

Доклад о выполнении коллективных договоров, отраслевого и территориального соглашений.

Рыбно-Слободская профсоюзная организация работников народного образования и науки

2015 год.

Рыбно-Слободская организация профсоюза работников образования и науки насчитывает на 1 октября 2015 года 1216 членов профсоюза, работающих в 51 образовательной организации, объединенных в 40 первичных профсоюзных организации.

Защита социально-экономических и трудовых прав работников осуществляется через коллективные договоры, заключенные между работодателями и первичными профсоюзными организациями и Соглашение между Исполнительным комитетом, МКУ «Отдел образования» и СПО.

В 2013 году профсоюзными организациями учреждений образования была проведена большая работа по заключению коллективных договоров на 2014-2016 годы.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в СПО и были зарегистрированы в ГБУ «Центр занятости населения Рыбно-Слободского района».

Трехстороннее Соглашение прошло экспертизу в Рескоме профсоюза и Министерстве труда, занятости и социальной защиты.

Соглашение было заключено в соответствии с Отраслевым Соглашением между МО и Н РТ и Рескомом профсоюза, законами «О коллективных договорах и соглашениях», «О социальном партнерстве».

Деятельность СПО осуществляется на основе перспективного плана, предусматривающего рассмотрение трудовых, социальных вопросов, обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде, проведение

организационных мероприятий, оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям, соблюдение гарантий и льгот работников образования.

Соглашение и коллективные договоры включают разделы, охватывающие вопросы оплаты труда, рабочего времени, социальных гарантий и др. Все действующие льготы и гарантии, установленные работникам образования в соответствии с законодательством Республики Татарстан, отраслевым соглашением и территориальным, благодаря взаимодействию между Исполкомом, отделом образования и СПО в 2015 году сохранялись. Это:

--Предоставление работникам образования –женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не мене 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые;

-Оплачиваемые свободные дни по социальным причинам(от одного до трех дней);

-Работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листов нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3-х рабочих дней;

-Выплата работникам образовательных учреждений при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по возрасту материального вознаграждения в размере базового оклада;

-- Предоставление свободного оплачиваемого дня классным руководителям, работающим в 2 смены;

-- Выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 20% к тарифной ставке (оклада) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан;

--Предусмотрено не освобожденным председателям ППО доплаты из выплат стимулирующего фонда до 10 баллов ежеквартально, что закреплено в критериях оценки эффективности деятельности руководителей и работников и

до 10 дней оплачиваемого отпуска, предусмотренного коллективным договором;

--Выпускники педагогических вузов и педколледжей-молодые специалисты, прибывшие на работу в сельскую местность, получают единовременное пособие в размере оклада; (В 2015 году прибыли три специалиста).

--За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы;

-- Выделяется денежное вознаграждение по итогам приемки школ и ДОУ к новому учебному году учреждениям образования и руководителям;

-- Работники, отмеченные отраслевыми наградами и Почетными грамотами главы района, награждаются ценными подарками;

--Сохранение выплаты средней заработной платы работникам учреждений при приостановлении образовательной деятельности учреждений в связи с установлением карантина и в других случаях, представляющих опасность для жизни, здоровья работников и обучающихся;

--Предоставление льгот работникам образования при подготовке и проведении аттестации (приложение №1)

-- Проводится чествование молодых специалистов и юбиляров на августовской конференции с выделением им денежных премий.

Принимаемые меры позволяют в значительной степени сохранять и закреплять позитивные тенденции в социальной защите работников образования.

В соглашениях и коллективных договорах организаций сохраняется тенденция соблюдения норм и гарантий, предусмотренных законодательством, Республиканским и отраслевым соглашениями.

Я остановлюсь только лишь на некоторых вопросах.

В нашей республике действуют такие программы, как:

1. Социальная ипотека

2. Санаторно-курортное оздоровление
3. Медицинский осмотр (централизация)
4. Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал)
5. Доплаты молодым педагогам -20%
6. Выплаты педагогическим работникам, работающим на селе 25%
7. Грантовая поддержка
8. Информационная

Важными разделами территориального Соглашения являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда.

Состояние и порядок финансирования образовательных организаций постоянно находятся в центре внимания, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

Проблема повышения заработной платы, ее достойный уровень является важнейшим направлением при колдоговорном регулировании трудовых отношений. В коллективных договорах, отраслевом, территориальном соглашениях отражены обязательства соответствия месячной заработной платы работников образования минимальному размеру оплаты труда.

В результате чего средняя заработная плата учителя в 2013 году составила **24213** рублей. Для сравнения: воспитателей ДООУ-18242, технического персонала-6535.

Среднемесячная заработная работников образования по годам:

	2014	2015
Учителя	28560,0	28801,5
Воспитатели	20716,1	20844,9

Были и остаются проблемные моменты. Разрыв в уровне оплаты труда воспитателей и младших воспитателей, педагогических работников и

обслуживающего персонала, низкий уровень оплаты труда поваров, обслуживающего персонала.

Большое значение имеет приложение к территориальному Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведении аттестации».

В соответствии с этим приложением в 2015 году 84 пед.работника воспользовались льготами.

В целях выполнения обязательств раздела «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» территориального Соглашения при переходе на новую систему оплаты труда правовой инспекцией республиканского комитета профсоюза был разработан образец Трудового договора для учителя и образец дополнительного Соглашения к трудовому договору. Эти формы были размещены на сайте Рескома профсоюза, и доведены до каждого руководителя образовательной организации.

Тематические проверки показали, что в основной массе работа над содержанием действующих трудовых договоров со стороны работодателя проводилась регулярно.

Получила широкое распространение технология обновления условий заключенного трудового договора при помощи дополнительных Соглашений.

В настоящее время работодателем только нарабатывается практика приведения содержания заключенных трудовых договоров в соответствие с произошедшими изменениями через заключение дополнительных Соглашений.

Учитывая, что, условия трудового договора меняются, профсоюзный контроль по вопросу содержания трудового договора работника образовательной организации должен быть постоянным, особенно необходимо отслеживать ситуацию после проведения ежегодной тарификации педагогической нагрузки.

Сохранение жизни и здоровья работников образования в период трудовой деятельности и выполнения законодательных и нормативных актов по охране труда находятся под постоянным вниманием Совета профсоюзных

организаций, работодателей и профсоюзных комитетов образовательных организаций.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, выполнения мероприятий по охране труда, включенные в коллективные договоры, территориальное соглашение, соглашения по охране труда рассматриваются на совещаниях руководителей, педсоветах, совещаниях при директоре, заседаниях выборных органов, профсоюзных собраниях.

В образовательных учреждениях улучшилась организационная работа по предупреждению нарушений правил, норм по охране труда и производственного травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда, разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты по охране труда (приказы, должностные обязанности, инструкции, памятки по охране труда), оформляются стенды, уголки, проводятся инструктажи, обучение по охране труда работников образовательных организаций. (В 2013 году 310 работников прошли обучение. В 2015 году прошли обучение 38 уполномоченных по охране труда и 12 вновь принятых работников. В апреле месяце СПО совместно с отделом образования провели конкурс рисунков и плакатов среди обучающихся и работников образования, посвященных Всемирному дню охраны труда. После подведения итогов победители были награждены ценными подарками.

Все образовательные организации проверяются по готовности к началу учебного года, к работе в холодный период.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ « О специальной оценке условий труда», который призван заменить прежние процедуры-аттестацию рабочих мест по условиям труда и государственную экспертизу условий труда.

Она предполагает переход от «списочного подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, к учету фактического воздействия на организм работника данных факторов производственной среды и трудового процесса. Важным аспектом

данного закона является идентификация напряженности труда педагогических работников. Согласно приложению №21 методики проведения специальной оценки условий труда напряженным признается труд, при котором суммарное количество часов, наговариваемое в неделю, составляет более 20.

Чем аттестации рабочих мест отличается от специальной оценки условий труда? Как правильно подготовиться и провести спецоценку? Какие меры необходимо предпринять, чтобы избежать административного штрафа в случае невозможности ее проведения? И т.д.

На эти и другие вопросы 19 сентября 2014 года руководители образовательных организаций, специалисты и уполномоченные по охране труда получили ответы на семинаре-учебе по актуальным вопросам охраны труда, которая проводилась Федерацией профсоюзов Республики Татарстан на базе Рыбно-Слободского агротехнического лицея.

В соответствии со статьей 47 Закона РФ «Об образовании» и постановлением КМ РТ №192 от 20.04.2005года «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг» коммунальные льготы ежегодно предоставляются более 385 работникам образования, работающим и проживающим в сельской местности на сумму более 900т.руб.

Для санаторного оздоровления работников образования ежегодно выделяются льготные санаторные путевки. Так в 2015 году 28 членов профсоюза воспользовались льготными санаторными путевками: в санатории ФПРТ путевки со скидкой 15% приобрели 2 человека. Кроме того, на льготной основе организовывались путешествия на теплоходах для победителей конкурсов профмастерства и активистов профсоюзного движения.

По обращениям членов профсоюза оказывается правовая и юридическая помощь по самым разным вопросам. Так, по назначению досрочной трудовой пенсии педагогам за отчетный период было составлено 3 исковых заявления в суд, выиграно из них-3.

2014год был объявлен в Профсоюзах Годом профсоюзной молодежи. И очень отраднo отметить, что в августе прошлого года к нам прибыли 15 молодых специалистов. Кстати, все они наши выпускники. На августовской конференции выпускники педагогических вузов и колледжей торжественно принимаются в ряды педагогов района. Им вручаются цветы и сувениры, их поздравляют старшие коллеги.

Работа с молодыми специалистами, особенно с учителями, очень важна. Сегодня средний возраст учителей, работающих в наших школах, приближается к 50-ти годам. Приток молодых кадров крайне необходим. Главное-добиться их закрепления, привить интерес к выбранной специальности, желание продолжать трудовую деятельность в образовательном учреждении, несмотря на трудности, возникающие в первые годы самостоятельной работы. Поэтому приоритетным направлением территориальной профсоюзной организации и первичных профсоюзных организаций, является оказание содействия молодым специалистам в профессиональном росте, в решении жилищных проблем, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, проведение экскурсий. Необходимо показать молодому педагогу, что Профсоюз-это та организация, которая может не только защитить, обеспечить нужной информацией, но и научит быть лидером, человеком с активной жизненной позицией.

Укреплению имиджа профсоюзной организации в немалой степени способствует информационная деятельность.

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации о профсоюзе не позволяет членам профсоюза ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создает у них подчас мнение о бездеятельности профсоюза, консерватизме. И, наоборот, видя результаты, люди обретают веру в организацию. Нам остается стремиться к тому, чтобы наша информационная работа делала члена профсоюза сильнее, активнее и настойчивее в защите коллективных и индивидуальных трудовых прав и интересов.

Одним из положительных результатов информационной деятельности является обновление наглядной агитации, отражающей профсоюзную деятельность. На сегодня профсоюзные уголки и стенды имеются во всех первичках, красочно оформлены, с символикой профсоюза, информация на них разнообразна и в большинстве организаций регулярно обновляется.

Понимая важность информационной составляющей профсоюзной деятельности для совершенствования социального партнерства и повышения активности и первичных профсоюзных организаций

создан сайт СПО (www.SPO.rsloboda.ru),

действует электронная почта (slobodarprofkom@mail.ru). В настоящее время поставлена задача создания страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.

Организована работа по подписке на профсоюзные издания для первичных профсоюзных организаций. Ежегодно выписывается газета «Мой профсоюз» и «Новое слово», «Солидарность».

Вопросы социальной защиты, материального стимулирования труда работников образования, вопросы охраны труда, соблюдения профсоюзных льгот, совершенствования учительского корпуса и многое другое ежегодно находятся под профсоюзным контролем.

Хорошо налаженная профсоюзная деятельность формирует положительный авторитет профсоюза, и в целом повышает статус члена Профсоюза-работника образования.

Практическая направленность проведенной профсоюзной работы имеет большое значение в жизни каждого профсоюзного активиста. А результатом этого является сплоченность, коллективизм, укрепление связей, сотрудничество и поднятие авторитета Профсоюза в целом.

Председатель СПО

В.И.Малакаева