

## **ДОКЛАД**

### **О выполнении обязательств трёхстороннего территориального соглашения между Исполнительным комитетом Рыбно-Слободского муниципального района, МКУ «Отдел образования» и Советом профсоюзных организаций работников образования Рыбно-Слободского муниципального района.**

**за 2014-2016 гг.**

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал принятый 17 ноября 2015 года Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

В Указе, в частности говорится, что «в целях дальнейшего развития социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти РТ Кабинету Министров РТ, министерствам и ведомствам оказывать содействие в создании необходимых условий для деятельности профсоюзов на территории Татарстана, обеспечить условия для участия в установленном порядке соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического

развития, других актов органов государственной власти в сфере труда; не допускать вмешательства в деятельность профсоюзов».

Президент Республики Татарстан Минниханов Р.Н., 4 декабря выступая на 26 отчетно-выборной конференции Профсоюзов Татарстана, отметил, что «система социального партнерства выдержала испытание временем, и стала залогом социальной стабильности в обществе. А потенциал профсоюзов позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи».

Образование Рыбно-Слободского муниципального района представлено 49-ю образовательными организациями разных типов и видов, в которых работает 1229 человек, из них 584 педагогических работника, обучается и воспитывается 2280 учащихся.

В состав территориальной профсоюзной организации входят 39 первичных профсоюзных организации.

Сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений с профсоюзом, основу которого составляют взаимное уважение и единство поставленных целей, направленных на улучшение качества жизни работников образования.

Коллективные договоры в организациях и трехстороннее соглашение между исполнительным комитетом, отделом образования и территориальной профсоюзной организацией, как правовые акты,

регулирующие социально-трудовые отношения, заключаются у нас с 2010 года на период до трех лет действия с регулярными промежуточными отчетами о ходе выполнения принятых обязательств.

Двенадцатью разделами Соглашения, Сторонами приняты обязательства по трудовым отношениям, рабочего времени, времени отдыха, нормам труда, оплате труда, обеспечению гарантий занятости, профессиональной подготовки, улучшению условий и безопасности труда, пенсионному обеспечению, а также ряд социальных гарантий и льгот.

В ходе подведения итогов выполнения территориального Соглашения установлено:

- Учредителем и работодателями не было допущено ущемления законных прав работников на труд, оплату труда, отдых.
- Все принятые обязательства выполняются в соответствии с правовой базой.
- Работники используют ряд дополнительных льгот:
  - Льготы при проведении аттестации в соответствии с отраслевым Соглашением: освобождены от экспертной оценки при присвоении высшей и первой квалификационной категории – 51 педагог;
  - 100% оплачиваемые дни отдыха для осуществления ухода за детьми-инвалидами до 18 лет (4 дня в месяц) – 10 человек;

- Предоставление работникам отрасли -женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-ч часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые (215человек)
- Выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 20% к тарифной ставке (оклада) в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан;
- Предусмотрено не освобожденным председателям ППО доплаты из выплат стимулирующего фонда до 10 баллов ежеквартально, что закреплено в критериях оценки эффективности деятельности руководителей и работников;
- За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы;
- Выделяется денежное вознаграждение по итогам приемки школ и ДОУ к новому учебному году учреждениям образования и руководителям;

- Работники, отмеченные отраслевыми наградами и почетными грамотами Главы района, МКУ «Отдел образования», награждаются ценными подарками;
- Благодаря профсоюзному контролю, прозрачно распределяются стимулирующие и премиальные составляющие заработной платы, о чем свидетельствует отсутствие жалоб из организаций.

Сохранение жизни и здоровья работников образования в период трудовой деятельности и выполнения законодательных и нормативных актов по охране труда находятся под постоянным вниманием Совета профсоюзных организаций, работодателей и профсоюзных комитетов образовательных организаций.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, выполнения мероприятий по охране труда, включены в коллективные договоры. Территориальное соглашение, соглашения по охране труда рассматриваются на совещаниях руководителей, педсоветах, совещаниях при директоре, заседаниях выборных органов, профсоюзных собраниях.

Проводятся месячники и дни охраны труда, конкурсы рисунков, плакатов, сочинений учащихся на тему охраны труда, разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты по охране труда (приказы, должностные обязанности, инструкции, памятки по охране труда), оформляются стенды, Уголки, проводятся инструктажи, обучение по охране труда работников образовательных организаций.

В настоящее время законодательство Российской Федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. С этой целью в образовательных организациях, а также в отделе образования должна выстраиваться система управления охраной труда. Рекомендации по данному вопросу были совместно подготовлены МО и Н РФ и ЦС Общероссийского Профсоюза работников образования и направлены в образовательные организации. Нам необходимо разработать Положения о СУОТ, утвердить Методические рекомендации по организации системы управления охраной труда в образовательных организациях. МКУ «Отдел образования» и СПО уделяется большое внимание повышению качества общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. В 39 первичных организациях избраны 39 уполномоченных по охране труда. В целях качественного выполнения ими своих обязанностей, проводится регулярное обучение по вопросам охраны труда

В 2016 году прошли обучение 38 уполномоченных по охране труда и 12 вновь принятых работников за счет профбюджета.

В соответствии со статьей 47 Закона РФ «Об образовании» и Постановлением КМ РТ № 192 от 20.04.2005 года «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих посёлках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг», коммунальные льготы ежегодно предоставляются более 400-ам работникам образования, работающим и проживающим в сельской местности на сумму более 900 тыс. руб.

Для санаторного оздоровления работников образования ежегодно выделяются льготные санаторные путевки. Так в 2014 году 32 члена профсоюза воспользовались санаторными путевками, в 2015 году – 27 человек, в 2016 году – 21 человек. Кроме того, организовывались путешествия на теплоходах для победителей конкурсов профмастерства, социальных партнеров и активистов профсоюзного движения.

Работа с молодыми специалистами, особенно с учителями, очень важна. Сегодня средний возраст учителей, работающих в наших школах, приближается к 50-ти годам. Приток молодых кадров крайне необходим. Главное – добиться их закрепления, привить интерес к выбранной специальности, желание продолжать трудовую деятельность в образовательной организации, несмотря на трудности, возникающие в первые годы самостоятельной работы. Поэтому приоритетным направлением отдела образования, территориальной профсоюзной организации и первичных профсоюзных организаций, является оказание содействия молодым специалистам в профессиональном росте, в решении жилищных проблем. Необходимо показать молодому педагогу, что Профсоюз – это та организация, которая может не только защитить, обеспечить нужной информацией, но и научит быть лидером, человеком с активной жизненной позицией. С этой целью в районе создан Совет молодых педагогов, который активно взаимодействует с Советом профсоюзных организаций. Выполняя обязательства Отраслевого соглашения 4 декабря текущего года на заседании Президиума Республиканского комитета профсоюза 10 самым активным

председателям объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы были вручены дипломы и стипендии в размере 15000 т. р. Одна из стипендиатов наша Сахапова Айсылу Равилевна.

В рамках Стратегии развития образования с 2011 года реализуется беспрецедентные по масштабу и значимости гранты «Наш новый учитель», «Наш лучший учитель», «Лучший директор школы», что позволяет не только выявить творческих и талантливых учителей, но и значительно повышает престиж педагогической профессии и финансовые доходы педагогов. Только за прошедшие три года 7 победителей конкурса «Наш новый учитель» дополнительно к основной заработной плате ежемесячно получали 8625 рублей. С каждым годом растет число соискателей на получение гранта «Наш лучший учитель». В 2014 году- 17 педагогов стали победителями и на протяжении 12 месяцев получали доплату в размере 6740 рублей. В 2014 году один учитель стал победителем конкурсного отбора лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» и получил 200 000 рублей. В 2015 году грант «Лучший методист» получили 9 человек, в 2016-6 человек. Победителями гранта «Лучший педагог дополнительного образования» в 2015 году стали 4 педагога, в 2016 году—2человека.

Традиционно проводятся статусные профессиональные конкурсы «Учитель года», Классные руководитель года» «Воспитатель года». В ноябре 2016 года впервые был проведен конкурс среди дошколят

«Умники и умницы», спонсором которого стал профсоюз работников образования.

МКУ «Отдел образования» осуществляет свою деятельность на принципах открытости, гласности, демократизма. В состав аттестационных, наградных комиссий всех уровней, жюри конкурсов и грантов в обязательном порядке включаются представители профсоюза.

Успешно реализуется в нашем районе проект Стратегии по информатизации образования. В настоящее время все общеобразовательные учреждения оснащены современным интерактивным оборудованием, введён электронный документооборот и электронный журнал, каждый педагог обеспечен личным ноутбуком.

Укреплению имиджа профсоюзной организации также в немалой степени способствует информационная деятельность. Реализуя единую информационную политику Рескома профсоюза Совет профсоюзных организаций постоянно повышает уровень информационной работы, используя для этого различные формы и методы: профсоюзные собрания, стенды, профсоюзные уголки, использование электронной почты, сайта территориальной организации Профсоюза. 2017 год объявлен годом профсоюзной информации.

В рамках акции «Профсоюзная неделя», объявленная республиканским комитетом профсоюза в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан в ППО наших образовательных организациях

проводились профсоюзные уроки. В адрес всех первичек были отправлены план и презентация проведения данных уроков. К нашему великому сожалению из 39 профкомов провели профсоюзные уроки всего лишь 10. Вы видите их на экране. Профсоюзные уроки направлены не только на знакомство с историей и деятельностью профессиональных союзов, но и на воспитание у школьников гражданственности, чувства ответственности, а также развитие навыков общественно-полезной деятельности. Мы не успеем оглянуться, как старшеклассники сдадут экзамены и поступят в вузы. Если наши дети уже в школе поймут для чего созданы профсоюзы, в дальнейшем они поймут, кто их будет защищать и помогать в будущем.

По обращениям членов профсоюза оказывается правовая и юридическая помощь по самым разным вопросам.

С каждым годом увеличивается число работников образовательных организаций, получающих дополнительную негосударственную пенсию. В 2015 году дополнительную пенсию получили 27 неработающих пенсионеров, в 2016 году – 18 человек.

Таким образом, вопросы социальной защиты, материального стимулирования труда педагогических работников, охраны труда, соблюдение профсоюзных льгот, совершенствование учительского корпуса постоянно находятся на контроле МКУ «Отдел образования» и СПО. Прочные партнерские отношения, установившиеся между Исполнительным комитетом, Отделом образования и Профсоюзом,

являются залогом успешного решения важнейших задач образования в нашем районе.

Свое выступление хотелось бы закончить слоганом Профсоюза образования «Вместе – в будущее!»