

Информация

о выполнении обязательств трёхстороннего территориального соглашения между Исполнительным комитетом Рыбно-Слободского муниципального района, МКУ «Отдел образования» и Советом профсоюзных организаций работников образования Рыбно-Слободского муниципального района на 2017- 2019гг. в 2017 году.

В Указе Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в частности говорится, что «в целях дальнейшего развития социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти РТ Кабинету Министров РТ, министерствам и ведомствам оказывать содействие в создании необходимых условий для деятельности профсоюзов на территории Татарстана, обеспечить условия для участия в установленном порядке соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда; не допускать вмешательства в деятельность профсоюзов».

Образование Рыбно-Слободского муниципального района представлено 47-ю образовательными организациями разных типов и видов, в которых работает 1198 человек, из них 673 педагогических работника, обучается и воспитывается 2255 обучающихся.

В состав территориальной профсоюзной организации входят 37 первичных профсоюзных организации.

Сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений с профсоюзом, основу которого составляют взаимное уважение и единство поставленных целей, направленных на улучшение качества жизни работников образования.

Коллективные договоры в организациях и трехстороннее Соглашение между исполнительным комитетом, отделом образования и территориальной профсоюзной организацией, как правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения, заключаются у нас с 2010 года на период до трех лет действия с регулярными промежуточными отчетами о ходе выполнения принятых обязательств.

Двенадцатью разделами Соглашения, сторонами приняты обязательства по трудовым отношениям, рабочего времени, времени отдыха, нормам труда, оплате труда, обеспечению гарантий занятости, профессиональной подготовки, улучшению условий и безопасности труда, пенсионному обеспечению, а также ряд социальных гарантий и льгот.

В ходе подведения итогов выполнения территориального Соглашения в 2017 году установлено:

- Учредителем и работодателями не было допущено ущемления законных прав работников на труд, оплату труда, отдых.
- Все принятые обязательства выполняются в соответствии с правовой базой.
- Работники используют ряд дополнительных льгот:
 - Льготы при проведении аттестации в соответствии с отраслевым Соглашением: освобождены от экспертной оценки при присвоении высшей и первой квалификационной категории – 71 педагог;
 - 100% оплачиваемые дни отдыха для осуществления ухода за детьми-инвалидами до 18 лет (4 дня в месяц) – 6 человек;
 - Предоставление работникам отрасли -женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-ч часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые (227человек);
 - Выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 20% к тарифной ставке (оклада) в соответствии с Постановлением

Кабинета Министров Республики
Татарстан(5человек);

- Предусмотрено не освобожденным председателям ППО доплаты из выплат стимулирующего фонда до 10 баллов ежеквартально, что закреплено в критериях оценки эффективности деятельности руководителей и работников;
- За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы;
- Выделяется денежное вознаграждение по итогам приемки школ и ДОУ к новому учебному году учреждениям образования и руководителям;
- Работники, отмеченные отраслевыми наградами и почетными грамотами Главы района, МКУ «Отдел образования», награждаются ценными подарками;
- Благодаря профсоюзному контролю, прозрачно распределяются стимулирующие и премиальные составляющие заработной платы, о чем свидетельствует отсутствие жалоб из организаций.

Сохранение жизни и здоровья работников образования в период трудовой деятельности и выполнения законодательных и нормативных актов по охране труда находятся под постоянным вниманием Совета профсоюзных организаций, работодателей и профсоюзных комитетов образовательных организаций.

2018 год Общероссийским профсоюзом образования объявлен Годом охраны труда.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, выполнения мероприятий по охране труда, включены в коллективные договоры. Территориальное соглашение, соглашения по охране труда рассматриваются на совещаниях руководителей, педсоветах, совещаниях при директоре, заседаниях выборных органов, профсоюзных собраниях.

Проводятся месячники и дни охраны труда, конкурсы рисунков, плакатов, сочинений учащихся на тему охраны труда, разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты по охране труда (приказы, должностные обязанности, инструкции, памятки по охране труда), оформляются стенды, Уголки, проводятся инструктажи, обучение по охране труда работников образовательных организаций.

Не буду оригинальной, но вместе с тем еще раз отмечу, что защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда всегда была, есть и будет одним из приоритетных направлений деятельности нашего профсоюза.

В соответствии со статьей 47 Закона РФ «Об образовании» и Постановлением КМ РТ № 192 от 20.04.2005 года «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих посёлках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг», коммунальные льготы в 2017 году предоставлены более 300-ам

работникам образования, работающим и проживающим в сельской местности на сумму более 900 тыс. руб.

Для санаторного оздоровления работников образования ежегодно выделяются льготные санаторные путевки. Так в 2017 году 20 членов профсоюза воспользовались санаторными путевками. Кроме того, организовывались путешествия на теплоходах для победителей конкурсов профмастерства, социальных партнеров и активистов профсоюзного движения, 6 человек отдохнули в Крыму в санатории «Прибой».

Работа с молодыми специалистами, особенно с учителями, очень важна. Сегодня средний возраст учителей, работающих в наших школах, приближается к 50-ти годам. Приток молодых кадров крайне необходим. Главное – добиться их закрепления, привить интерес к выбранной специальности, желание продолжать трудовую деятельность в образовательной организации, несмотря на трудности, возникающие в первые годы самостоятельной работы. Поэтому приоритетным направлением отдела образования, территориальной профсоюзной организации и первичных профсоюзных организаций, является оказание содействия молодым специалистам в профессиональном росте, в решении жилищных проблем. Необходимо показать молодому педагогу, что Профсоюз – это та организация, которая может не только защитить, обеспечить нужной информацией, но и научит быть лидером, человеком с активной жизненной позицией. С этой целью в районе создан Совет молодых педагогов, который активно взаимодействует с Советом профсоюзных организаций.

Молодые учителя требуют особого внимания. Об этом говорил ученый педагог Симон Соловейчик, когда писал: «В любом пединституте вам расскажут серию анекдотических, но правдивых историй про первый урок. О том, как практикант, бывший летчик, от волнения не мог произнести и слова, и как девочка с первой парты снисходительно подала ему стакан воды, но он и стакана не мог удержать в дрожащих руках».

Сегодня школа остро нуждается в молодых, творческих, инициативных кадрах, любящих детей, готовых работать по-новому. Но не секрет, что в образовательные организации доходят немногие выпускники педагогических вузов, а те, кто все-таки выбирает работу по специальности, далеко не все остаются в школе. Каковы причины нежелания молодых педагогов работать по специальности? Каково быть молодым педагогом? Кто и как должен помочь молодым учителям? Известно, как научат работать специалиста в первые годы деятельности, так он и будет трудиться в дальнейшем.

Приходя в школу или дошкольную образовательную организацию, молодой специалист сталкивается с массой самых разнообразных проблем, начиная от планирования занятий и подготовки к ним до организации работы с родителями. Если к этому прибавить ещё и бытовые проблемы, становится ясно, что без предметной помощи и дружеской поддержки выдержать сваливающиеся нагрузки достаточно сложно.

Работе с молодыми специалистами в районе всегда уделялось пристальное внимание. На августовской конференции выпускники

педагогических вузов и колледжей торжественно принимаются в ряды педагогов района. Им вручаются цветы и сувениры, их поздравляют старшие коллеги.

В первичных профсоюзных организациях с молодыми специалистами активно начинают работать председатели профкомов. Рассказывают о нашем Профсоюзе, социальных и трудовых гарантиях, льготах для молодых специалистов, знакомят с правами и обязанностями в соответствии нормативно-правовой базой образования. Совместно с работодателями знакомят с коллективным договором образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, организуют консультации по таким важным вопросам, как расписание уроков, предоставление методического дня, участия в ипотечном строительстве.

Совместно с профсоюзом традиционно проводятся праздники, посвящения молодежи в профессию Учителя, каждому специалисту назначается опытный наставник.

В 2013-2014 учебном году в нашем районе был создан Совет молодых педагогов. В его состав вошли 7 активных молодых педагогов из ОУ, УДО и ДОУ. Председателем Совета была избрана молодой учитель английского языка Сахапова Айсылу Равилевна. Призер муниципального конкурса «Учитель года-2016». Участвовала во Всероссийских форумах в г.Санкт-Петербурге и в республике Марий Эл. Награждена стипендией Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки.

Надо отметить, что после создания районного СМП молодые педагоги стали чаще общаться, делиться своими первыми наработками.

Стали проводиться не семинары по отдельным предметам, а дни молодых педагогов, где молодые учителя имели возможность увидеть открытые уроки и мастер-классы своих же коллег-молодых педагогов.

Самое активное участие приняли молодые учителя и воспитатели в проведении профсоюзных уроков как для учащихся так и для воспитанников ДОУ.

Данные мероприятия способствуют профессиональному росту молодых педагогов. У них появляется вера в собственные силы, они активно и результативно участвуют в конкурсах более высокого уровня. Так Гайниев Динар, учитель физической культуры Рыбно-Слободской СОШ №2 стал победителем муниципального конкурса «Педагогический дебют -2017», Бегунов Максим –призер муниципального конкурса « Педагогический дебют-2017». Конкурс был утвержден в рамках конкурса « Учитель года-2017»

В 2016 году председатель районного СМП Айсылу Равилевна была избрана членом Совета молодых педагогов Республики Татарстан и ей доверили кураторство избранных Советов ещё четырех районов: Лаишевского, Сабинского, Мамадышского и Тюлячинского.

17 мая 2017 года на базе Кутлу-Букашской СОШ при участии председателя Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки Прохорова Ю.П., начальника МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района» Садикова И.М., председателя СПО работников образования Рыбно-Слободского муниципального района Малакаевой В.И. был проведен зональный семинар-практикум для молодых педагогов на тему «Будем вместе- сможем все!». В работе семинара приняли участие более 40 молодых специалистов из пяти районов. В ходе практической части семинара были организованы мастер-классы. Очень большой интерес у участников семинара вызвал мастер-класс «Технология БИС как средство повышения качества образования», проведенный заместителем директора по УР Масловской СОШ М.А.Нафигуллиной. С энтузиазмом были восприняты молодыми педагогами педагогическая мастерская учителя - наставника Р.А. Горшковой и мастерская учителя русского языка и литературы, лауреата республиканского конкурса «Учитель года-2013» Крюковой Л.Ю. «Мой предмет- мое призвание» из Рыбно-Слободской гимназии. Тренинговое занятие «Давайте в жизни искать позитив», которое провела лауреат республиканского конкурса «Лучший педагог-психолог-2016» Мухаметзянова А.Р. Она настроила молодых педагогов относиться к педагогической деятельности с положительной стороны в любой ситуации.

Опытные учителя, формируя атмосферу творческой работы, ориентировали молодых специалистов на выступления оценочного характера и дискуссии.

В 2016-2017 учебном году продолжается активная работа с молодыми перспективными педагогами нашего района. Проводятся тренинги, мероприятия, семинары. Результат: появились новые методики, приемы и нестандартные решения для нестандартных школьных ситуаций, общение в сети Интернет, создали группу в социальной сети в контакте, которая быстро начала набирать популярность у наших коллег, там мы делимся нашими новостями, обсуждаем планы и проводим совещания. Каждый член команды занимает свое место и вносит свой уникальный вклад в этот творческий симбиоз. Таким образом, сложилась на данный момент работа нашего Совета. Надеемся, что молодые педагоги Рыбно-Слободского района будут продолжать работу Совета с новыми идеями, с новым вдохновением, помогая профессиональному становлению молодых педагогов. Все вместе, мы сможем зажечь молодых педагогов, а главное втянуть их на выполнение поставленных задач в образовании.

В рамках Стратегии развития образования с 2011 года реализуется беспрецедентные по масштабу и значимости гранты «Наш новый учитель», «Наш лучший учитель», «Лучший директор школы», что позволяет не только выявить творческих и талантливых учителей, но и значительно повышает престиж педагогической профессии и финансовые доходы педагогов. В 2017 году грант «Учитель-наставник» получили 2 учителя, «Учитель-мастер»-10 педагогов и грант «Старший учитель»-3. Дополнительно к основной заработной плате получили соответственно : 131т. рублей, 55 т. руб. и 50 тыс. рублей . В 2017 году грант «Лучший методист» получили 9

человек,. Победителями гранта «Лучший педагог дополнительного образования» в 2017 году стали 4 педагога.

Традиционно проводятся статусные профессиональные конкурсы «Учитель года», Классные руководитель года» «Воспитатель года».

МКУ «Отдел образования» осуществляет свою деятельность на принципах открытости, гласности, демократизма. В состав аттестационных, наградных комиссий всех уровней, жюри конкурсов и грантов в обязательном порядке включаются представители профсоюза.

Успешно реализуется в нашем районе проект Стратегии по информатизации образования. В настоящее время все общеобразовательные учреждения оснащены современным интерактивным оборудованием, введён электронный документооборот и электронный журнал, каждый педагог обеспечен личным ноутбуком.

Укреплению имиджа профсоюзной организации также в немалой степени способствует информационная деятельность. 2017 год был объявлен годом профсоюзной информации. Реализуя единую информационную политику Рескома профсоюза, Совет профсоюзных организаций постоянно повышает уровень информационной работы, используя для этого различные формы и методы: профсоюзные собрания, стенды, профсоюзные уголки, использование электронной почты, сайта территориальной организации Профсоюза. Открыта группа в социальной сети « В контакте» «Профсоюз образования Рыбно-Слободского района» .

[Vk.com/spo_rsloboda](https://vk.com/spo_rsloboda)

В рамках акции «Профсоюзная неделя», объявленная республиканским комитетом профсоюза в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан в ППО наших образовательных организациях проводились профсоюзные уроки. В адрес всех первичек были отправлены план и презентация проведения данных уроков. Профсоюзные уроки направлены не только на знакомство с историей и деятельностью профессиональных союзов, но и на воспитание у школьников гражданской ответственности, чувства ответственности, а также развитие навыков общественно-полезной деятельности.

С 18 по 24 сентября 2017 года была объявлена республиканская акция «Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз», главной целью которой стало формирование позитивного отношения к профсоюзам через вовлечение обучающихся и работников в активную общественную деятельность.

Профсоюзные комитеты образовательных организаций района активно включились в проведение мероприятий в рамках недели профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз».

Во многих школах района прошли профсоюзные уроки для учащихся средних и старших классов. В роли лекторов выступили председатели профкомов, учителя истории и обществознания, члены районного Совета молодых педагогов.

Молодые воспитатели Рыбно-Слободского детского сада «Мишутка» организовали фотофлэшмоб «Скажем профсоюзу – да!».

В Биектауской средней общеобразовательной школе классный руководитель 9 класса Шайдуллина Гузалия Хусаиновна провела тематический час «Что такое профсоюз?», а учитель истории и обществознания Шарафиева Г.Х. уделила большое внимание разъяснению таких понятий как «трудовая деятельность», «труд», познакомились с Трудовым кодексом.

В Шумбутской СОШ председатель профкома Гайнутдинова Равия Мирзахановна на заседании круглого стола провела беседу об истории профсоюзного движения, рассказала о современной деятельности профсоюза. Учитель Ибрагимова Нуриса Рифгатовна акцентировала внимание учащихся на вопросах «Для чего нужны профсоюзы?», «Что дал мне профсоюз?».

Председатель профкома Русско-Ошняковской основной школы Золотцева Галина Николаевна на открытом профсоюзном собрании рассказала о значимости профсоюзной организации, имеющей законодательные права по представлению интересов и защите прав работников.

Очень интересно, красочно, председатель профкома, учитель русского языка и литературы Урахчинской ООШ Мустафина Ж.А. рассказала учащимся о работе первичной профсоюзной организации, о взаимодействии с руководством школы по созданию благоприятной рабочей атмосферы в коллективе.

Профсоюзные уроки, конкурсы, фотофлешмобы, классные часы были направлены не только на знакомство с историей и деятельностью профессиональных союзов, но и на воспитание у

школьников гражданственности, чувства ответственности, а также развитию навыков общественно-полезной деятельности.

За активную работу по организации и проведению республиканской акции-Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает профсоюз» наша территориальная профсоюзная организация работников образования была награждена Почетной грамотой Республиканского комитета профсоюза.

По обращениям членов профсоюза оказывается правовая и юридическая помощь по самым разным вопросам. Самая действенная помощь - это составление исковых заявлений для получения льготной пенсии при стаже педагогической работы 25 лет.

С каждым годом увеличивается число работников образовательных организаций, получающих дополнительную негосударственную пенсию. В 2017 году дополнительную пенсию получают 14 неработающих пенсионеров, в 2016 году – 18 человек.

Таким образом, вопросы социальной защиты, материального стимулирования труда педагогических работников, охраны труда, соблюдение профсоюзных льгот, совершенствование учительского корпуса постоянно находятся на контроле МКУ «Отдел образования» и СПО. Прочные партнерские отношения, установившиеся между Исполнительным комитетом, Отделом образования и Профсоюзом, являются залогом успешного решения важнейших задач образования в нашем районе.

Председатель СПО

В.И. Малакаева