

Д о к л а д

о выполнении территориального соглашения между Исполнительным комитетом Рыбно-Слободского муниципального района, МКУ «Отдел образования» и Советом профсоюзных организаций работников народного образования и науки Рыбно-Слободского муниципального района на 2017-2019 гг. за 2019 год

Уважаемые коллеги!

В прошедшем 2019 году работа Совета профсоюзных организаций была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII-го съезда Профсоюза и XX-ой республиканской отчетно-выборной конференции.

Ежегодно мы традиционно проводим совместное совещание руководителей образовательных организаций и Совета профсоюзных организаций работников образования о выполнении обязательств территориального Соглашения между Исполнительным комитетом Рыбно-Слободского муниципального района, МКУ «Отдел образования» и Советом профсоюзных организаций работников образования. Это подтверждает, что у нас сложилась конструктивная система социального партнерства между всеми ветвями власти и профсоюзными органами. А социальное партнерство – это не значит всегда соглашаться, это значит уметь слышать друг друга.

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур.

Социальное партнерство предполагает полное соблюдение прав и свобод договаривающихся сторон, всех работников, вступающих в социально-трудовые отношения.

Уважаемые коллеги!

Образование Рыбно-Слободского муниципального района предоставлено 41 образовательными организациями разных типов и видов, в которых работает 1129 человек.

В структуре Рыбно-Слободской профсоюзной организации работников образования и науки по состоянию на 1 декабря 2019 года 36 первичных профсоюзных организаций, в которых на учёте состоит 1124 членов профсоюза. В составе районной организации 20 общеобразовательных организаций, 17 дошкольных учреждений, 3 учреждения дополнительного образования и 1 МКУ «Отдел образования». Из общего количества первичных профсоюзных организаций 11 имеют численность менее 15 человек. В 2019 году приняты в профсоюз 24 человека.

Снижение численности первичек (было 37, осталось 36) произошло в связи с оптимизационными мероприятиями, ликвидирована 1 основная школа.

Охват профсоюзным членством работающих в отрасли составляет 99,8 %. Совет профсоюзных организаций продолжает осуществлять целенаправленную деятельность по организационному укреплению и повышению авторитета профсоюза через решения вопросов социальной защиты, улучшения материального положения работников образования.

Современное образование, ставшее вариативным, многоканальным по источникам финансирования, требует адекватной системы управления и эффективной социально-экономической защиты работников. И здесь важную роль играет правильно выстроенные партнерские отношения управления и профсоюза в реализации обязательств, принятых сторонами Соглашения.

Двенадцатью разделами Соглашения, Сторонами приняты обязательства по трудовым отношениям, рабочему времени, времени отдыха, нормам труда, оплате труда, обеспечению гарантий занятости, профессиональной подготовки, улучшению условий и безопасности труда, пенсионному обеспечению, а также ряд социальных гарантий и льгот.

В ходе подведения итогов выполнения коллективных договоров установлено:

- Учредителем и работодателями не было допущено ущемления законных прав работников на труд, оплату труда, отдых.
- Все принятые обязательства выполняются в соответствии с правовой базой.
- Работники используют ряд дополнительных льгот:
 - Льготы при проведении аттестации в соответствии с отраслевым Соглашением: освобождены от экспертной оценки при присвоении высшей и первой квалификационной категории - 96 педагогов
 - 100% оплачиваемые дни отдыха для осуществления ухода за детьми-инвалидами до 18 лет (4 дня в месяц) – 6 человек
 - 225 работников образования получили 3 дня дополнительного отпуска, проработав учебный год без листа нетрудоспособности
 - 267 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам и т.д.

Уважаемые коллеги!

Модернизация, реструктуризация, оптимизация... Сколько модных, отвлеченных слов появилось в нашей профессиональной лексике в последние годы! Стало много желающих показать учителям, как учить и воспитывать, порассуждать о том, какие страсти творятся в учреждениях образования, «помочь» экономно жить на небольшую зарплату.

Но мы с Вами знаем, что школа и образование находятся в постоянной эволюционной модернизации, не декларированной сверху, а идущей от самой жизни, от происходящих в ней существенных

изменений. И первый, кто испытывает тяжесть новых требований, - это педагог. Ведь учителя продолжают работать в рамках прежнего социального заказа, т.е. в интересах ребенка и местного социума, но только число «заказчиков» постоянно растет: помимо государства свои требования предъявляют родители, малый и средний бизнес, социальная сфера, новые предприятия и организации.

. Сегодня перед образованием стоит глобальная задача: изменить условия существования всей сферы образования и превратить ее в сферу инвестиций, в сферу вложения серьезного и долгосрочного капитала.

Следует констатировать, что сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере, отлажен механизм партнёрских отношений с профсоюзом, основу которого составляют взаимное уважение и единство поставленных целей направленных на улучшение качества жизни работников образования.

Уважаемые коллеги!

Охрана труда в нашей профсоюзной организации является одним из приоритетных направлений работы.

С 24 по 30 сентября в районе прошла профсоюзная неделя под девизом «Охрана труда – забота профсоюза». Самыми активными участниками профсоюзной недели стали дошкольные организации. В ряде садиков проводились сюжетно-ролевые игры по пожарной безопасности, закреплялись понятия противопожарной безопасности, как уберечься от огня и как не играть с огнём (МБДОУ «Йолдыз», МБДОУ «Белекэч» и др.). Рисунок-коллаж по охране труда воспитанника Масловского детского сада «Ягодка» Сафина Марата стал победителем республиканского конкурса «Лучший рисунок по

охране труда» среди возрастной категории 5-7 лет и был награжден Почетной грамотой МОиН РТ и ценным подарком.

Председатель ППО Корноуховской ООШ провела деловую игру «Безопасный труд – право каждого человека». Председатель профкома Рыбно-Слободской гимназии №1 на профсоюзном собрании рассказала о значимости профсоюзной организации, имеющей законодательное право по представлению интересов и защите прав работника.

При проведении Недели профсоюзных проектов среди работников образования и учащейся молодежи под девизом «Молодежь выбирает Профсоюз» профсоюзные комитеты образовательных организаций района активно включились в проведение данных мероприятий.

Во многих школах района прошли профсоюзные уроки для учащихся средних и старших классов. В роли лекторов выступили председатели профкомов, учителя истории и обществознания, члены районного Совета молодых педагогов.

Профсоюзные уроки, конкурсы, круглые столы, викторины были направлены не только на знакомство с историей деятельности профсоюза, но и на воспитание у школьников гражданственности, чувства ответственности, а также развитию навыков общественно-полезной деятельности.

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений деятельности. На информационную работу в СПО выделено 3,4% профсоюзного бюджета. Специалист по информационной работе СПО прошел обучение в медиашколе,

организованной Рескомом профсоюза совместно с медиacentром профкома КНИТУ. На сегодняшний день интернет является одним из действенных способов распространения информации. Активно используется сайт СПО, создана страница в социальной сети «вконтакте». 35 ППО имеют свои профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций.

На сегодняшний день все первички имеют профсоюзные информационные стенды с общим названием «Профсоюзные вести» с эмблемой «Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации». За счет профсоюзного бюджета все ППО обеспечены подпиской на газету «Мой профсоюз». Четыре многочисленные профорганизации (60 и более чл. профсоюза) оформили подписку на газету Федерации профсоюзов РТ «Новое слово». Продолжается сотрудничество с АО «ТРК «Новый Век» в радиопрограмме «Радио Болгар (Болгар радиосы)».

В нашем районе успешно работает Совет молодых педагогов, опыт этого объединения показал, что молодежь смело предлагает различные проекты, интересно мыслит, ежегодно участвуют в конкурсе «Учитель года» в номинации «Педагогический дебют».

Хочется верить. Что молодые педагоги нашего района будут работать с новыми идеями и с новым вдохновением на благо образования нашего района.

Уважаемые коллеги!

Для нас с Вами очень важно, чтобы каждый член нашего профсоюза в новых условиях чувствовал себя защищенным, чтобы каждая профсоюзная организация понимала, что действует не сама по себе, а является представителем и выразителем интересов, организационной структуры более чем пятимиллионного Профсоюза, в чём и является её особенность и её сила. Профсоюзная организация способна реально участвовать в регулировании экономических, социально-трудовых отношений, создании здоровых и безопасных условий труда, обобщении и распространении передового педагогического опыта, повышении престижа педагогической профессии и повышении квалификации. Неоспорима роль профсоюзной организации и в создании здоровьесберегающего благоприятного психологического климата в коллективе, в сохранении нравственных и духовных ценностей. А главное – профсоюзная организация способна оказать правовую защиту, моральную и материальную поддержку в трудной жизненной ситуации.

Уважаемые коллеги!

Завершился 2019 год. Для кого-то он был наполнен большими планами и Сверхшениями, для кого-то был стабильным, счастливым. Я желаю вам в новом году веры в себя и смелости, чтобы идти вперед!