

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**
(ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
420012, г. Казань, ул. Муштары, д. 9, офис 316
тел.: +7 (843) 238-96-04,
<https://www.edunion.ru>, mail: info@edunion.ru
ОКПО 02641832 ОГРН 1021600002710,
ИНН/КПП 1655002709/165501001



БӨТЕНРОССИЯ МЭГАРИФ ПРОФСОЮЗЫ
**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ ХАЛЫК
МЭГАРИФЕ ҺӘМ ФӘН ХЕЗМӘТКЭРЛЭРЕ
ҺӨНӘРИ БЕРЛЕГЕНЕҢ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАГЫ
ТӨБӘК ОЕШМАСЫ**
(БӨТЕНРОССИЯ МЭГАРИФ СОЮЗЫНЫҢ)
420012, Казан, Мөштәри ур., 9 нчы йорт, 316 нчы офис
тел.: +7 (843) 238-96-04,
<https://www.edunion.ru>, mail: info@edunion.ru
ОКПО 02641832 ОГРН 1021600002710,
ИНН/КПП 1655002709/165501001

24 июня 2021 года

Председателям территориальных организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

В связи с многочисленными обращениями членов профсоюза о нарушении режима рабочего времени педагогов и оплате их труда в каникулярное время просим донести до каждой образовательной организации следующее:

Продолжительность рабочего времени учителей в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодными основными удлиненными (ежегодными дополнительными) оплачиваемыми отпусками регулируется приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированного Минюстом России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388 (далее – Особенности режима рабочего времени; приказ № 536).

Периоды каникул согласно положениям раздела IV Особенности режима рабочего времени являются для учителей рабочим временем. В эти периоды учителя выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы.

При этом **в пределах нормируемой части педагогической работы учителей**, определяемой в астрономических часах, включающей проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены) допускается:

- **уточнение с письменного согласия учителей режима их рабочего времени путем введения суммированного учета рабочего времени;**

- **уточнение видов выполняемой работы** согласно пункту 5 раздела I «Общие положения» квалификационных характеристик, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н с изменениями от 31.05.2011 № 448н. К примеру, в уточненный перечень работ педагогических работников в

каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, могут быть включены обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками по должностям воспитателей, старших вожатых или вожатых.

Не допускается установление учителям продолжительности рабочего времени, предусмотренного по должностям педагогических работников, к выполнению работы по которым при уточнении видов выполняемой работы они могут привлекаться в каникулярный период (например, учитель не должен работать как воспитатель 36 часов в неделю). Уточнение режима рабочего времени и видов выполняемой работы в указанные выше периоды оформляется приказом организации.

Согласно «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол N 13) **за периоды каникул для обучающихся за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.**

Также в этот период производятся выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Таким образом, учителя в каникулярный период (не совпадающий с их отпуском) могут работать в лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся (с дневным пребыванием детей), в пределах объема их учебной нагрузки (нормируемой части педагогической работы), например, при учебной нагрузке 18 часов в неделю учитель может работать либо по 3 часа в день шесть дней в неделю, либо по 6 часов в день три дня в неделю. При большей продолжительности рабочего времени в каникулярный период учителям при работе в лагерях с дневным пребыванием детей производится дополнительная оплата труда.

Педагогические работники образовательных организаций в период нахождения их в отпусках также могут выполнять педагогическую работу в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе расположенных в другой местности, исключительно на условиях другого трудового договора, регулирующего работу по совместительству. Регулирование работы по совместительству осуществляется в соответствии с положениями статей 282 - 288 Трудового кодекса Российской Федерации.

Председатель Рескома Профсоюза



Ю.П. Прохоров