

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о выполнении территориального соглашения между
Исполнительным комитетом Рыбно-Слободского муниципального
района, МКУ «Отдел образования» и Советом профсоюзных
организаций работников народного образования и науки Рыбно-
Слободского муниципального района в 2021 году

Уважаемые коллеги!

Социальное дистанцирование и соблюдение эпидемиологических требований теперь вошло в нашу жизнь. Все эти вызовы заставляют пересмотреть традиционные подходы и задаться новыми вопросами, которые не только помогут в решении проблем текущего периода, но и внесут системные изменения в долгосрочной перспективе.

Мы благодарим всех вас, а в вашем лице работников системы образования за ответственное отношение к работе, бережное, чуткое отношение к работникам, друг к другу, взаимоподдержку!

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации территориального соглашения, обязательств коллективных договоров.

Важным разделом территориального Соглашения являются обязательства сторон в области экономики и управления

образованием. Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России, Минфином России совместно с Министерством просвещения разработаны требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. С 1 января 2022 года будут повышены оклады младших воспитателей, помощников воспитателей и другого учебно-вспомогательного персонала, педагогов школ, детских садов и учреждений дополнительного образования. Это хорошая новость. И как сказал министр образования РТ Ильсур Гараевич Хадиуллин в своем выступлении на совместном заседании коллегии и Рескома профсоюза...теперь нужно думать о повышении ставок и другим категориям работников, например, методистам отделов образования.

Развивая социальное партнерство на основе реализации территориального Соглашения между Исполнительным комитетом, отделом образования и Советом профсоюзных организаций, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, сформировалась новая правоприменительная практика.

Так в территориальном Соглашении и в коллективных договорах с 2017 года появился такой важный пункт (1.7.9), который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

По итогам колдоговорной кампании 2021 года во всех 35 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в центре занятости населения. Действие коллективных договоров распространяется на 1037 работников образования и 1003 членов профсоюза.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

В 2021 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы.

Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 13 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В программе участвуют 258 работников образования и в 2021 году вступили ещё 19 человек.

Реализуется также проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2021 году 2 работника образования-члена профсоюза

получили кредит на сумму более 120 тыс. рублей. Для молодых педагогов кредит выдавался под 7% годовых.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2020 году появились новые подпрограммы льготного оздоровления. В 2021 году 5 человек воспользовались путевками с профсоюзной скидкой 20% в санатории Жемчужина, Бакирово, Ижминводы.

Тур выходного дня в санатории Ливадия, Жемчужина стал популярным как у работников, так и руководителей образовательных организаций. В феврале-марте 2020 года туром воспользовались 16 членов Профсоюза, в 2021 году никто данным туром не воспользовался.

На теплоходах за 4 года совершили путешествие по Волге и Каме более 20 педагогических работников, профсоюзных активистов, в 2021 году 4 победителя конкурсов приняли участие в трехдневном круизе на теплоходе «Федор Панферов»

У нас сложилось твердое понимание, что социальному партнерству нет альтернативы, что, опираясь на позитивный опыт сотрудничества с работодателями, мы способны реализовать самые инновационные образовательные проекты и социальные программы.

Ежегодно в рамках социального Партнерства Профсоюзом проводится анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

220 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.

119 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда получили 30 работников образования.

2 работника воспользовались правом дополнительного отпуска сроком до одного года.

6 членам профсоюза оказана социальная помощь в сумме 55000 т.р. в связи с тяжелым заболеванием.

Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

В декабре месяце 2021 года аттестационной комиссией отдела образования проведена аттестация 55 педагогических работников.

Из них воспользовались правами и льготами, указанными в Соглашении, 100% от числа аттестуемых.

Более 500 педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности и поселке городского типа получили коммунальные льготы на сумму более 2 -х миллионов рублей.

Уважаемые коллеги!

Правовые основы перевода работника на дистанционный формат работы в условиях карантинных мероприятий недостаточно проработаны.

Оплата периода работы на «удаленке», периода пребывания в режиме самоизоляции; о режиме труда и отдыха, обеспечение работника оргтехникой, вопросы кадрового делопроизводства, о возмещении затрат работника при организации рабочего места на отдалении, сохранение режима социального страхования в этот период – вот не полный перечень вопросов, поступавших в территориальную профсоюзную организацию, которые разрешали совместно с администрацией отдела образования и руководителями образовательных организаций. Для решения данных вопросов мы сегодня в наше отраслевое Соглашение внесем ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ.

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания профсоюзных организаций. Улучшению условий труда работников во многом способствуют программы капитального ремонта и строительства новых образовательных организаций. В рамках приемки образовательных организаций к новому учебному году критичных замечаний выявлено не было, что говорит об удовлетворительном состоянии материально-технической базы.

Также необходимо отметить большую организационную работу, проделанную руководителями образовательных организаций всех уровней, по документальному сопровождению функционирования систем управления охраной труда в своих учреждениях, чему в значительной мере способствовали

методические наработки Отдела образования и Профсоюза. В основной массе образовательных организаций с помощью профсоюзных активистов сформированы полные комплекты нормативной документации, необходимые для организации работ по обеспечению требований охраны труда.

Тем не менее, одних документов для обеспечения требований законодательства об охране труда недостаточно, необходимы финансовые вливания и на обучение, и на средства защиты от вредных факторов, и на специальную оценку условий труда, и на многие другие мероприятия.

И здесь мы фиксируем ряд моментов, вызывающие нашу озабоченность. Хотелось бы напомнить, что в соответствии со ст.226 ТК РФ работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Однако во всех образовательных организациях до настоящего времени практикуется прохождение обучения по программам санитарно-гигиенического минимума за счет средств работников. Так же выявляются случаи, когда работникам «рекомендуют» пройти за свой счет обязательные психиатрические освидетельствования, Это недопустимая ситуация, тем более что есть источники, из которых можно и нужно финансировать данные мероприятия. Так по данным ФСС за 2021 год правом на возврат денежных средств воспользовалось 8 образовательных организации. Возврат части страховых взносов (до 30%) составил 48,6 .рублей.

2021 год в Профсоюзе был объявлен как год Спорта Здоровья Долголетия.

Члены Профсоюза приняли активное участие в единых по всей России мероприятиях с общей символикой и едиными информационными посылами.

Уважаемые коллеги!

1 ноября 2020 года в республиканской организации Профсоюза был начат масштабный проект «Цифровой профсоюз». Введен электронный учет членов профсоюза, который обеспечил прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволил дистанционно вступить в профсоюз, который поможет председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок.

Кроме того, у каждого члена профсоюза появился новый профсоюзный билет в виде пластиковой карты.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

О данной программе подробно расскажет вам Сергей Александрович, наш профсоюзный программист.

На сегодняшний день в единый реестр Татарской республиканской профсоюзной организации занесены данные наших членов профсоюза, а это 1003 работников образования.

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между Исполнительным комитетом, Отделом образования и Советом профсоюзных организаций работников образования являются залогом успешной реализации территориального Соглашения.

Пользуясь случаем, благодарю социальных партнеров за совместную работу. И уверена, что социальное партнерство на муниципальном уровне служит основой развития взаимоотношений между Исполнительным комитетом, профсоюзной организацией и Отделом образования.

Уважаемые коллеги!

Для нас с Вами очень важно, чтобы каждый член нашего профсоюза в новых условиях чувствовал себя защищенным, чтобы каждая профсоюзная организация понимала, что действует не сама по себе, а является представителем и выразителем интересов, организационной структуры в чём и является её особенность и её сила. Профсоюзная организация способна реально участвовать в регулировании экономических, социально-трудовых отношений, создании здоровых и безопасных условий труда, обобщении и распространении передового педагогического опыта, повышении престижа педагогической профессии и повышении квалификации. Неоспорима роль профсоюзной организации и в создании здоровьесберегающего благоприятного психологического климата в коллективе, в сохранении нравственных и духовных ценностей. А главное – профсоюзная организация способна оказать правовую

защиту, моральную и материальную поддержку в трудной жизненной ситуации.

Уважаемые коллеги!

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Данная тематика ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Уважаемые коллеги!

Пользуюсь случаем, благодарю социальных партнеров за совместную работу.

И уверена, что социальное партнерство служит основой развития взаимоотношений между первичными профсоюзными организациями и Отделом образования на муниципальном уровне.

Желаю всем здоровья и успехов!