

ОТЧЕТ

Рыбно- Слободской территориальной профсоюзной организации работников образования по итогам 2022 года

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и её членских организаций – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

В 2022 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы и благодаря плодотворной работе Профсоюзов удалось достичь определенных договоренностей, а именно:

1. Увеличение базовых окладов работникам образовательных организаций РТ;
2. Возвращение компенсационных выплат за коммунальные услуги педагогическим работникам, проживающим в сельской местности;
3. СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ: Профсоюзный бонус к пенсии;
4. Профсоюзная путевка за полцены (Сосновый бор, Васильевский, Нехама, Ижминводы, Жемчужина);
5. Профсоюзный УИК-ЭНД; (Тур выходного дня)
6. Внедрение Федеральной бонусной программы Profcards.
7. Назначены выплаты кураторам групп колледжей и техникумов в размере 5 тысяч рублей ежемесячно;

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, была проведена последовательная работа по подписанию территориального соглашения, обязательств коллективных договоров.

В районе заключено и действует территориальное Соглашение, прошедшие уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты. У нас Соглашение является уже многие годы трехсторонним, подписано тремя сторонами, включая руководителя исполнительного комитета района, Это придает соглашению большую значимость и гарантированность реализации.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

По итогам колдоговорной кампании во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в муниципальном органе по труду. Действие коллективных договоров распространяется на 982 члена профсоюза.

Уважаемые коллеги!

С 2020 года в Республиканской организации Профсоюза реализуется масштабный проект «Цифровой профсоюз». Введен электронный учет членов профсоюза, который помогает председателям первичных профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок.

Кроме того, у каждого члена профсоюза появился новый профсоюзный билет в виде пластиковой карты или электронного дубликата в мобильном приложении на телефоне.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, в которой зарегистрировано у нас более 110 членов Профсоюза. В единый реестр Рыбно-Слободской территориальной профсоюзной организации занесены данные на 982 члена профсоюза из 35 первичных профсоюзных организации. 100% членов профсоюза получили электронные профсоюзные билеты.

Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 14 лет работники образования нашего района, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году доплату к основной пенсии получают 17 работников образования.

На обращение Рескома профсоюза о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения, Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2023 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

Уважаемые коллеги!

Новый СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ профсоюзной организации «Профсоюзный бонус к пенсии» стартовал с 1 января 2022 года.

Негосударственные (дополнительные) пенсии назначаются членам профсоюза - работникам организаций образования, уволившимся с 1.01.2022 по 31.12.2022 года с основного места работы в связи с выходом на пенсию. Для этого необходимо написать заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации и до 5 числа каждого месяца присылать информацию в территориальную организацию. На сегодняшний день 9 работников образования оформили и получают профсоюзный бонус к пенсии в размере 300 руб.

Уже несколько лет мы реализуем проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2022 году 2 работника образования - члены профсоюза получили кредит на сумму 170 тыс.рублей. Реализация проекта продолжается и в 2023 году. Прошу еще раз проинформировать всех членов профсоюза о реализации программы через АК БАРС банк

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2021 году появился новый проект «Санаторная путевка за полцены», который продолжился и в 2022 году. За данный период 15 человек воспользовались путевками со скидкой в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама. Разницу между стоимостью оплачивается из бюджета рескома профсоюза. В 2022 году 5 работников воспользовались путевками со скидкой 20% в санатории ФНПР. Бюджетными путевками воспользовались 2 члена профсоюза.

Третий год реализуется проект Республиканской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный УИК--ЭНД»(Тур выходного дня) в санаториях Жемчужина, Ливадия, Васильевский. В феврале-марте 2021 года туром воспользовались 16 членов Профсоюза, в 2022 году- 8 членов профсоюза, скидка в размере 2000 рублей оплачивается из средств республиканского бюджета, 1000 тысяча из средств территориальной профсоюзной организации, 1000 т.р. оплачивает член профсоюза.

Третий год востребован социальный проект «Мы вместе, мы рядом!» 1 работник образования совместно с ребенком-инвалидом в каникулы поправили здоровье в санатории «Васильевский». На эти цели были использованы средства республиканского профсоюзного бюджета. Данный проект продолжен и в этом году, поэтому прошу довести до членов профсоюза, имеющих детей инвалидов, что они могут осенью вместе с ребенком отдохнуть в санатории совершенно бесплатно.

На теплоходе «Федор Панферов» совершили путешествие по Волге 5 педагогических работников. Это победители и лауреаты конкурсов профмастерства, профсоюзный актив.

Ежегодно в рамках социального Партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Единовременная материальная помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов профсоюза», созданного в 2020 году, выплачена более 60 тысяч рублей. Эта помощь оказывается членам профсоюза, больным онкологией. Эту работу мы продолжали и в 2022 году.

208 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.

работнику, проработавшему учебный год без листа нетрудоспособности, предоставляется 3 дня дополнительного отпуска. Данную льготу получили 123 человека.

Доплаты за вредные условия труда получили более 40 работников образования.

2 работников воспользовались правом дополнительного отпуска сроком до одного года.

Аттестация педагогов — это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

В 2022 году льготой и правами по аттестации, указанными в Соглашении и коллективных договорах, воспользовались 87 педагогов.

Уважаемые коллеги!

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов РТ с органами власти РТ добивались компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров РТ №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода-сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения-без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось 537 человек.

. Большую работу по данному вопросу (сбор заявлений, отправка заявлений в отдел социальной защиты) проделали председатели первичных профсоюзных организаций и, конечно, социальные партнеры.

Работа с молодыми педагогами приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза!

В прошедшем году в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика. 100% молодых педагогических работников состоят в профсоюзе. В районе работает Совет молодых педагогов во главе председателя Валиуллиной Миляуши Зуфаровны – учителя английского языка Троицко-Урайской ООШ.

Уважаемые коллеги!

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания профсоюзных организаций, так как весь год активно менялась нормативно-правовая база в этой сфере. Например, вступили в силу изменения 10 раздела Трудового кодекса, были внедрены новый порядок обучения по охране труда и проведения психиатрического освидетельствования.

В 2022 году аттестовано 371 рабочее место. На обучение по охране труда затрачено более 200 тыс. рублей, на приобретение спецодежды—более 250 тыс.руб.

Есть источники, из которых можно и нужно финансировать данные мероприятия. Так по данным ФСС в 2021 8 образовательных организаций сделали возврат средств в сумме 48,6 тыс. руб. В 2022 году руководители данной возможностью не воспользовались. В сентябре в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан и образование Общероссийского Профсоюза образования традиционно состоялась республиканская акция «Здоровье и долголетие- забота Профсоюза».

Только за неделю торжественно были приняты в профсоюз новые сотрудники, проведены профсоюзные уроки, сняты видеоролики «... и это тоже Профсоюз», проведены флешмобы, организованы экскурсии по Татарстану и в соседнюю Республику..(конкретно в Чувашию).

Активное участие работников образования, учащихся, в проведении «профсоюзной недели» показало высокий уровень их активности, заинтересованности в совместной профсоюзной деятельности, в повышении мотивации профчленства, в общественно-значимой работе в Профсоюзе, а сами мероприятия стали значимыми и масштабными событиями в жизни территориальной^ организации Профсоюза.

Масштабным имиджевым проектом в прошедший год корпоративной культуры стала работа по созданию специальных разделов «ПРОФКОМ» на портале «Электронное образование Республики Татарстан» EDU.TATAR.RU для образовательных организаций, где есть первичные профсоюзные организации. В новых профсоюзных разделах представлены сведения о председателе ППО, членах профсоюзного комитета, размещены коллективный договор, отчет, план работы первички, информация о профсоюзных проектах, даны ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций, газету «Мой профсоюз», портал федеральной бонусной программы Профкардс

Уважаемые коллеги!

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между

Исполнительным комитетом, Отделом образования и территориальной

профсоюзной организацией работников образования являются залогом

успешной реализации территориального Соглашения.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам, руководителям образовательных учреждений, председателям первичных профсоюзных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом педагога и наставника. Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия Года педагога и наставника будут направлены на повышение престижа профессии учителя.

Желаю всем здоровья и успехов!