

Отчет Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2023 года

Уважаемые коллеги! Сегодня мы подводим итоги выполнения трехгодичного территориального Соглашения.

Без сомнения, в результате совместных усилий за этот период решены многие актуальные проблемы работников образования. И в первую очередь обязательства сторон территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составлять 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы:

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций**;
- **на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;
- **в два раза повысилась зарплата методистов** (в среднем 43 тысячи рублей), **и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

Сегодня средняя заработная плата по району на 1 октября 2023 года – Учителя – 48006 рублей, воспитателя - 39196 рублей, педагога дополнительного образования - 41572 рубля.

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас

он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Развивая социальное партнерство на основе территориального Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в территориальном Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и руководителями образовательных организаций. Во всех образовательных организациях действуют коллективные договоры, всего их 35. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии.

- профсоюзы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Более 563 педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают в настоящее время компенсацию за отопление.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. **Результаты последнего года вы видите на слайде.**

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 19 сертификатов на сумму 475,0 т. рублей.

Используется также **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования.

Например, предлагался 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. (Воспользовались 11 человек). (Проект «Профсоюзная путевка за полцены»)

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. (Воспользовались 4 человека).

Второй год востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия

очередности за санаторными путевками!

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 1 работник образования, имеющий ребенка с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санатории «Васильевский».

Традиционно в этом году были организованы речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных круизов стали более 35 человек.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал»

По обращению Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями данной доплаты являются более 200 человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, членам профсоюза предлагается проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 11 работников образования. Программа будет продолжена в 2024 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки

членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Также мы продолжаем поддерживать средствами фонда участников СВО и их семьи.

Профсоюзные организации тоже активно включились в общее дело, организуя сбор гуманитарной помощи .

Уважаемые коллеги!

Территориальная профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов.

Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь моголлим» получил 1 молодой педагог, Знак отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан»-1человек, нагрудный знак «За сохранение и развитие языков, культур, традиций»- 1 педагог.

Уважаемые коллеги!

Важным является раздел территориального Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда.

Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

По-прежнему остается **проблемным вопросом соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ (средствами**

индивидуальной защиты) и смывающими средствами. Напоминаем, что с первого сентября этого года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

Уважаемые коллеги!

Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки. В начале декабря в 6 образовательных организациях была проведена тематическая проверка по соблюдению законодательства РФ в части подготовки педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ. Проверка показала наличие дополнительных, ненужных отчетов, отвлекающих учителя от основной работы- Учить детей.

-

Профессиональные союзы включились в работу по разъяснению правового статуса «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»: объясняли все «за» и «против» самим претендентам на должность и руководителям ОУ.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. **Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.**

Уважаемые коллеги!

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети ВКонтакте. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наши информационные ресурсы не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

В этом году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих».

6 сентября в Центре детского творчества п.г.т. Рыбная Слобода состоялось мероприятие в рамках интернет-акции Общероссийского Профсоюза образования «Одна профессия на двоих». Данная акция проводилась впервые в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.06. 2022 г. №401 «О проведении в РФ Года педагога и наставника», с целью популяризации педагогических семей, семейных ценностей и профессии педагога.

В актовом зале собрались 28 супружеских пар, где оба супруга посвятили свою жизнь работе педагога. В торжественной обстановке каждая пара была награждена памятными благодарственными письмами и ценными подарками. Было сказано много теплых слов гостями праздника. В мероприятии непосредственное участие принимали: Руководитель Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Данис Абдулхарисович Сатдинов, Заместитель главы — заместитель председателя Совета Рыбно-Слободского

муниципального района Фирдания Гумаровна Ахметзянова и Начальник МКУ «Отдел образования» Ильсур Мансурович Садилов.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» будет внесена и в новое Территориальное соглашение.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей первичных профсоюзных организаций.

Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету Рыбно-Слободского муниципального района, МКУ «Отдел образования» руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Уважаемые коллеги!

Следующий этап- заключение Территориального соглашения и коллективных договоров на новый период

В феврале-марте 2024 года заключаем коллективные договоры на 2024-2026 годы, потом мы будем принимать новое Территориальное Соглашение на 2024-2026 гг. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

В новом Соглашении будут базовые положения, а также новые обязательства и рекомендации. Например, обязательство о доведении заработной платы педагогических работников до целевых показателей, установленных майскими Указами Президента Российской Федерации. Профсоюзы предлагают добиваться этого через увеличение базовых окладов на ставку заработной платы, а также через отказ от сложившейся практики доведения целевых показателей путем единовременных поощрительных выплат.

Уважаемые коллеги!

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до районной). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, новый 2024 год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.