

Татарстанская республиканская организация
Общероссийского Профсоюза образования

Охрана труда в образовательной организации

Гл. технический инспектор труда Рескома
Алексанов М.Е.
тел.: (843) 238-80-94
e-mail: tit1602@eseur.ru



Права работодателя (ст.22, 214.2 ТК РФ)

Работодатель имеет право:

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

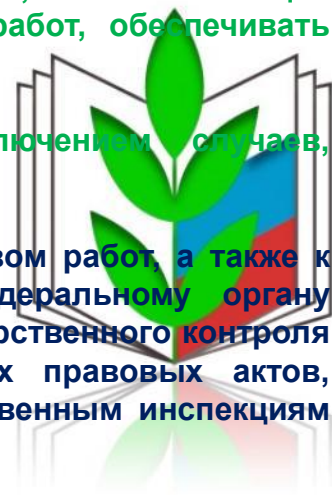
реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).



Обязанности работодателя (ст.22, 214 ТК РФ)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

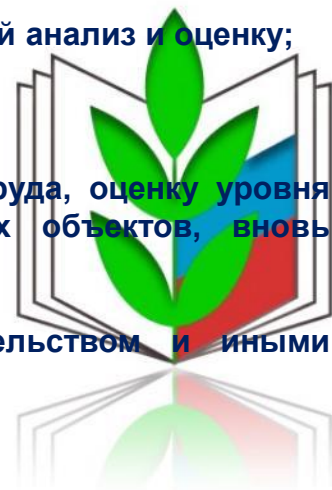
соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;



Обязанности работодателя (ст.22, 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

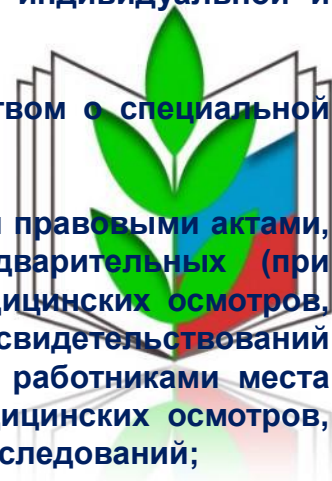
оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;



Обязанности работодателя (ст.22, 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

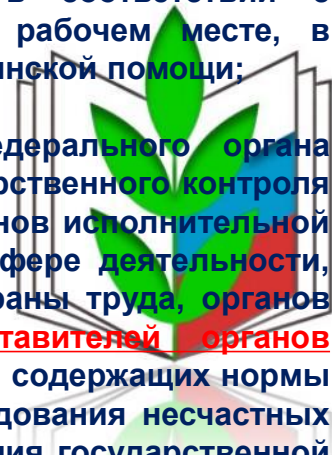
недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также **представителей органов профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;



Обязанности работодателя (ст.22, 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить:

выполнение предписаний должностных лиц, осуществляющих государственный контроль (надзор), и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

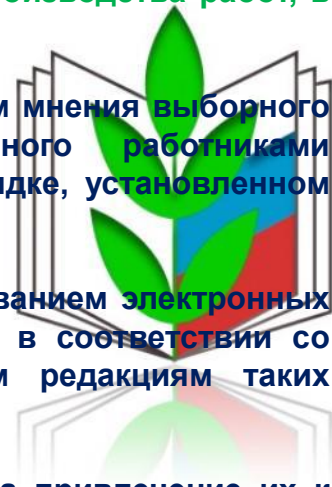
обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;



Ответственность за нарушение требований охраны труда



Ответственность работников



Дисциплинарная (ст.192 ТК РФ):

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение.



Материальная:

- Депремирование;
- Возмещение материального ущерба работодателю (ст.238 ТК РФ)



Ответственность работодателей



Дисциплинарная (ст.195 ТК РФ):

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение.



Административная (ст.5.27.1 КоАП РФ)

- Предупреждение;
- Административный штраф;
- Дисквалификация.



Уголовная (ст.143 УК РФ):

- Штраф;
- Принудительные работы;
- Лишение свободы.



**Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"**



Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- ✓ *предупреждение и профилактика опасностей;*
- ✓ *минимизация повреждения здоровья работников.*

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

...

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе ...

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации...

Информирование работников об условиях и охране труда

- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»**
- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»**

Информирование работников об условиях и охране труда

- 1. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда являются:
- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Информирование работников об условиях и охране труда

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным применять следующие формы:

- размещение плакатов и листовок;
- ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения;
- посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков); зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;
- распространение периодических корпоративных изданий, плакатов;
- распространение печатных информационных материалов;
- рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов;
- демонстрацию информационных тематических видеороликов;
- размещение информации на корпоративном портале, а также на официальном интернет- сайте работодателя.

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 217. Система управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Локальные нормативные акты

- ✓ Политика (стратегия) в области охраны труда (*может являться разделом Положения о СУОТ*)
- ✓ Приказ об принятии и реализации Политики (стратегии) в области охраны труда (*в случае, если Политика является самостоятельным актом*)
- ✓ Положение о системе управления охраной труда
- ✓ Приказ о введении в действие Положения о СУОТ
- ✓ План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Система управления охраной труда

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Специальная оценка условий труда

- **Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**
- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»**
- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»**

Локальные нормативные акты

- ✓ Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ
- ✓ Приказ о проведении СОУТ
- ✓ Приказ о проведении внеплановой СОУТ (при наличии оснований для ее проведения)
- ✓ Материалы СОУТ (отчет о проведении СОУТ, карты СОУТ, протоколы исследований, сводные ведомости специальной оценки условий труда, перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда и др.)
- ✓ Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 218. Профессиональные риски

*При обеспечении функционирования системы управления охраной труда **работодателем должны проводиться системные мероприятия** по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.*

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Оценка профессиональных рисков

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

Локальные нормативные акты

- ✓ Положение по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, оценке уровней профессиональных рисков (*может являться разделом Положения о СУОТ*)
- ✓ Приказ о введении в действие Положение по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, оценке уровней профессиональных рисков (*в случае, если Положение является самостоятельным актом*)
- ✓ Приказ о проведении оценки профессиональных рисков
- ✓ Перечень (реестр) идентифицированных (выявленных) опасностей
- ✓ План мероприятий по управлению профессиональными рисками (*может являться разделом Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней*)

Оценка риска не предполагает какой-либо обязательной сертификации или аккредитации участников работ или привлечения 3-х лиц

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные обоснованные способы и методы, кроме указанных в настоящих Рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков необходимо учитывать, что метод должен:

- соответствовать особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя;
- предоставлять результаты в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками;
- обеспечивать возможность прослеживания, воспроизводимости и проверяемости процесса и результатов.

При формировании мер управления профессиональными рисками необходимо рассматривать их в следующей последовательности с учетом их значимости (приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т. п.);
- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т. п.) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

Статус приоритетности принимаемых решений законодательно не зафиксирован



Ответить
на вопросы

Что может случиться?
Какова вероятность что это произойдет?
Каковы последствия?

Приказ о создании комиссии по проведению ПР
Положение о проведении оценки ПР

Реестр опасностей

Оценка риска

Карта оценки рисков
Сводный отчет оценки ПР
Мероприятия по снижению опасностей
и их уровней

Оценка риска



	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
3.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				3.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
				3.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				3.1.6	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
				3.1.7	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
				3.1.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				3.1.9	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				3.1.10	Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
				3.1.11	Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
				3.1.12	Выполнение инструкций по охране труда
				3.1.13	Обеспечение специальной (рабочей) обувью

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. ...

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Обучение по охране труда

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Локальные нормативные акты

- ✓ Положение о проведении обучения и инструктажа по охране труда работников (может являться разделом Положения о СУОТ)
- ✓ Приказ о введении в действие Положения о проведении обучения и инструктажа по охране труда работников (в случае, если Положение является самостоятельным актом)
- ✓ Программа вводного инструктажа
- ✓ Результаты проведения вводного инструктажа (журнал или иная форма регистрации)
- ✓ Перечень должностей (профессий), освобожденных от проведения первичного инструктажа на рабочем месте
- ✓ Инструкции по охране труда
- ✓ Результаты проведения инструктажа на рабочем месте (журнал(ы) или иная форма регистрации)
- ✓ Наряд-допуски (при проведении работ, требующих их оформления)
- ✓ Программа стажировки (в случае проведения данного вида обучения)
- ✓ Перечень должностей (профессий), которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте

Локальные нормативные акты

- ✓ Программа обучения оказанию первой помощи пострадавшим (*может являться разделом Программы обучения требованиям охраны труда*)
- ✓ Перечень должностей (профессий), которым необходимо пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим
- ✓ Программа обучения правильному применению СИЗ (*при необходимости*) (*может являться разделом Программы обучения требованиям охраны труда*)
- ✓ Перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков их правильного применения
- ✓ Программы обучения требованиям охраны труда (*при проведении обучения внутри организации*)
- ✓ Перечень работ повышенной опасности
- ✓ Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности (*при проведении таких работ*)
- ✓ Приказ о создании комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда (*при проведении обучения внутри организации*)
- ✓ Протоколы проверки знания требований охраны труда

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНТРУДА РОССИИ,
МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ОТ 13.01.2003 № 1/29

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И
ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»



С 05.03.2003 ПО 01.09.2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 24.12.2021 № 2464

«О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА»



С 01.09.2022 ПО 01.09.2026



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА*



	ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ
КТО ПРОВОДИТ	<ol style="list-style-type: none"> 1. СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТ 2. ИНОЙ РАБОТНИК, НА КОТОРОГО ПРИКАЗОМ РАБОТОДАТЕЛЯ ВОЗЛОЖЕНЫ УКАЗАННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ; 3. РАБОТОДАТЕЛЬ – ИП (лично) 4. РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ИП, ОКАЗЫВАЮЩИЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОТ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТНИКА 2. для микропредприятий: <ul style="list-style-type: none"> • СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТ • ИНОЙ РАБОТНИК, НА КОТОРОГО ПРИКАЗОМ РАБОТОДАТЕЛЯ ВОЗЛОЖЕНЫ УКАЗАННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ; • РАБОТОДАТЕЛЬ – ИП (лично) • РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ • ОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ИП, ОКАЗЫВАЮЩИЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОТ 			<ul style="list-style-type: none"> • НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ
ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ	ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА	<p>ПРОГРАММА ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА –</p> <p>В ОБЪЕМЕ МЕРОПРИЯТИЙ И ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ИНСТРУКЦИЯХ И ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ, ВКЛЮЧАЯ ВОПРОСЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ</p>			В ОБЪЕМЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К ЗАПЛАНИРОВАННЫМ РАБОТАМ (МЕРОПРИЯТИЯМ), ВКЛЮЧАЯ ВОПРОСЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ,
КАК РЕГИСТРИРУЕТСЯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ФОРМА ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ 2. ПРЕДУСМОТРЕН НАБОР ДАННЫХ, ВКЛЮЧАЕМЫХ В ФОРМУ ЖУРНАЛЫ РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖЕЙ 				<ol style="list-style-type: none"> 1. ФОРМА ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ, А ДЛЯ РПО – НАРЯД-ДОПУСК 2. ПРЕДУСМОТРЕН НАБОР ДАННЫХ, ВКЛЮЧАЕМЫХ В ФОРМУ 3. МОЖЕТ НЕ ДОКУМЕНТИРОВАТЬСЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЧС

■ Перечень лиц, проходящих инструктажи по охране труда, значительных изменений не претерпел. Существенно изменились основания (причины) для проведения внепланового и целевого инструктажей по охране труда.

**ДОПУСКАЕТСЯ
НЕ ПРОВОДИТЬ
ПЕРВИЧНЫЙ
ИНСТРУКТАЖ**



1. ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАБОТНИКА СВЯЗАНА С ОПАСНОСТЬЮ, ИСТОЧНИКАМИ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОФИСНАЯ ТЕХНИКА ИЛИ БЫТОВАЯ ТЕХНИКА
2. ДРУГИЕ ИСТОЧНИКИ ОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ОТСУТСТВУЮТ
3. УСЛОВИЯ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ЯВЛЯЮТСЯ ОПТИМАЛЬНЫМИ ИЛИ ДОПУСТИМЫМИ
4. ИНФОРМАЦИЯ О БЕЗОПАСНЫХ МЕТОДАХ И ПРИЕМАХ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ НАЛИЧИИ «ОФИСНЫХ» ОПАСНОСТЕЙ ВКЛЮЧЕНА В ПРОГРАММУ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

■ Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

ОТДЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



ОКАЗАНИЕ
ПЕРВОЙ
ПОМОЩИ



СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ



ОБЩИЕ
ВОПРОСЫ
ОХРАНЫ ТРУДА



БЕЗОПАСНЫЕ
МЕТОДЫ И
ПРИЕМЫ
ВЫПОЛНЕНИЯ
РАБОТ
СОУТ И ОПР



БЕЗОПАСНЫЕ
МЕТОДЫ И ПРИЕМЫ
ВЫПОЛНЕНИЯ
РАБОТ
ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

 **смартА**
интеллектуальное обучение



ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ



ПУНКТ ПРАВИЛ

34



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ 50%



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ

НЕ МЕНЕЕ 8 ЧАСОВ



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ **ОДНОГО РАЗА** В **3** ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

работники, проводящие инструктаж
работники рабочих профессий
лица, обязанные оказывать ПП
работники, управляющие автотранспортным средством
работники, с дополнительными компетенциями, оказывающие ПП
председатель и ЧАК *
лица, проводящие обучение ПП **
СОТ *
члены комитетов (комиссий) по охране труда
иные работники по решению работодателя

** подготовка по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ

ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

2



ПУНКТ
ПРАВИЛ

34



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ
50%



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА

В 3

ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

работники, применяющие СИЗ,
применение которых требует
практических навыков

председатель и ЧАК *

лица, проводящие обучение по СИЗ *

СОТ *

члены комитетов (комиссий)
по охране труда *



ОСОБЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ

работники, применяющие СИЗ,
применение которых требует
практических навыков



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ



ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
У РАБОТОДАТЕЛЯ ИЛИ В ОРГАНИЗАЦИИ, У ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА





46а

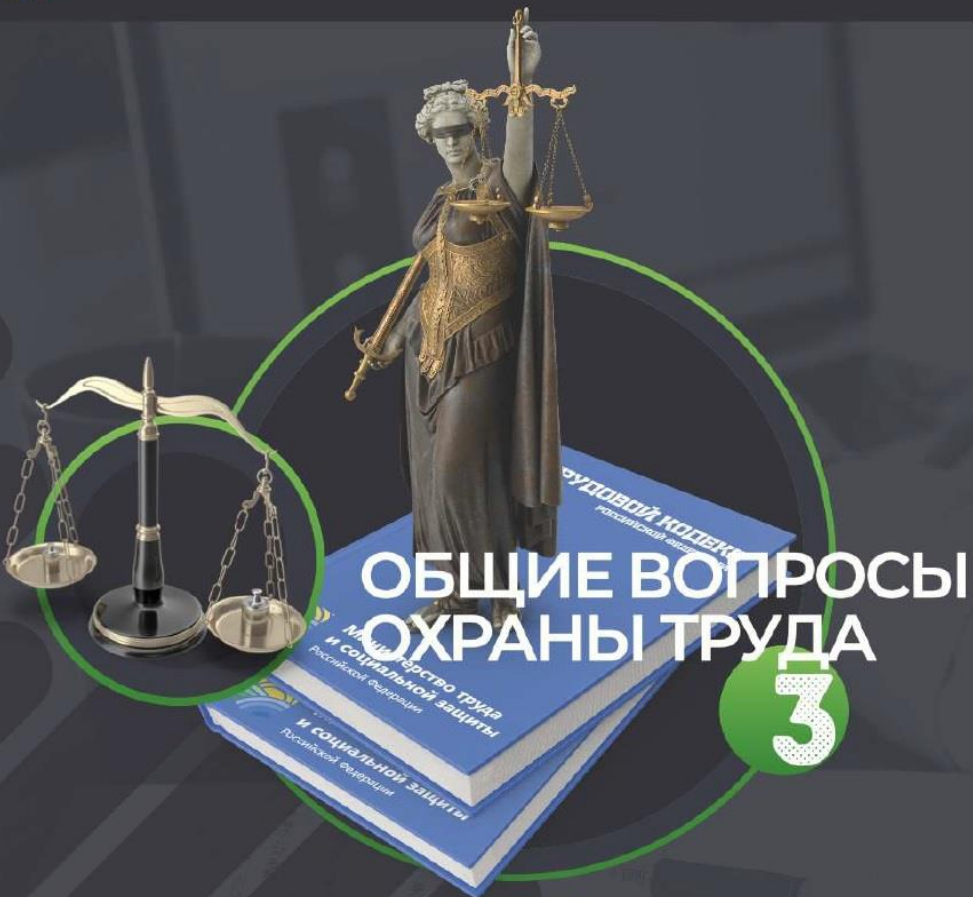
ОБУЧЕНИЕ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (НЕ МЕНЕЕ 16 ЧАСОВ)

46б

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ОПАСНОСТЕЙ, ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ В РАМКАХ СОУТ И ОПР (НЕ МЕНЕЕ 16 ЧАСОВ)

46в

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С НПА, СОДЕРЖАЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

3



ПУНКТ
ПРАВИЛ

46А



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОГРАММЫ

НЕ МЕНЕЕ

16

ЧАСОВ



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ

ОДНОГО РАЗА

В 3

ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

- работодатель *
- заместители руководителя по ОТ *
- руководители филиалов с обязанностями по ОТ *
- руководители подразделений и их заместители СОТ *
- члены комитетов (комиссий) по охране труда *
- уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций *



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ



СОУТ и ОПР

4



ПУНКТ
ПРАВИЛ

46Б



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ
25%



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОГРАММЫ

НЕ МЕНЕЕ
16
ЧАСОВ



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА
В 3
ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

руководители структурных подразделений
организации и их заместители *

работники, отнесенные к категории специалисты

СОТ *

работники рабочих профессий

ЧАК *

лица, проводящие инструктажи
и обучение требованиям охраны труда *

члены комитетов (комиссий) по охране труда *

уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов
и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций *



ОСОБЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ

Программа
разрабатывается
в соответствии
с проведенной
на рабочем месте
СОУТ и ОПР
работника



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ



РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

5



ПУНКТ
ПРАВИЛ

46В



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ
25%



ПЕРИОДИЧНОСТЬ
В СООТВЕТСТВИИ

с **НПА**,
НО НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО
РАЗА В ГОД



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности

лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности



ОСОБЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ

Программа разрабатывается на основании Приложения 2 Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776Н



ПУНКТ 55 ПРАВИЛ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 24.12.2021 № 2464)

Обучению безопасным методам и приемам выполнения РПО подлежат работники, выполняющие работы повышенной опасности, ...

Перечень РПО устанавливается работодателем на основании перечня РПО, устанавливаемого Минтрудом России.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 К ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ О СУОТ (ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.10.2021 № 776Н)

Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников

76 групп и 205 видов работ повышенной опасности



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

- места обучения или учебные помещения (не менее одного на 100 работников)
- оборудование
- технические средства обучения
- нормативные правовые акты
- информационно-справочные системы



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ БАЗА

- программы обучения
- учебные материалы
- материалы для проведения проверки знания работников требований охраны труда



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- не менее 2 лиц, проводящих обучение
- регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (личный кабинет)
- внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ..., проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические ...медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. ...

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. ...

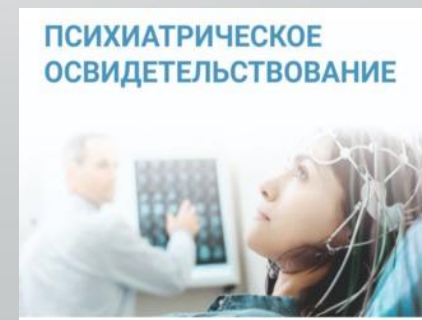
Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Медицинские осмотры

- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

Психиатрическое освидетельствование

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 220 ТК РФ)
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Закон РФ от 2 июля 1992 г. №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (далее – Порядок № 342н).



Локальные нормативные акты

- ✓ Список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам
- ✓ Список работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру
- ✓ Поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам
- ✓ Материалы учета выданных направлений на предварительный (периодический) медицинский осмотр
- ✓ Заключение по итогам предварительного (периодического) медицинского осмотра
- ✓ Приказы об организации периодических медицинских осмотра
- ✓ Заключительные акты по итогам периодических медицинских осмотров
- ✓ Перечень должностей (профессий), подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию
- ✓ Материалы учета выданных направлений на психиатрические освидетельствования
- ✓ Заключение медицинской комиссии о пригодности работника к выполнению поручаемой работы

Медицинские осмотры работников (ст.220 ТК РФ)

...

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

...

Цель: определение пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению этих видов деятельности.

Приказ Минздрава от 20.05.2022 № 342н (Приложение № 2)

В перечень включены 17 видов деятельности, в том числе:

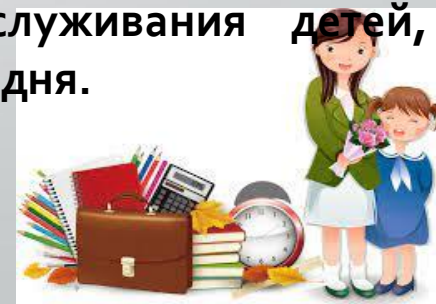
1. Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.

2. ...

8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

9. Деятельность по присмотру и уходу за детьми (комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

...



К категории **педагогических работников** относятся лица, которые на основании трудовых договоров осуществляют педагогическую деятельность в образовательных и иных учреждениях, реализующих программы обучения и воспитания граждан (ст. 2 ФЗ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Наименования педагогических должностей определены Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

Присмотр и уход за детьми - комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня (п.34 ст.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

Кем проводится

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.

Приказ Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 12 ноября 2014 г. №2028 «О порядке проведения обязательного психиатрического освидетельствования»

1. Главному врачу ГАУЗ "Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад. В.М. Бехтерева Министерства здравоохранения Республики Татарстан" (Ф.Г. Зиганшин), ГАУЗ "Республиканский наркологический диспансер Министерства здравоохранения Республики Татарстан" (И.И. Ахметзянов):

1.1. Обеспечить обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации

Направление на освидетельствование

4. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование

6...

Направление подписывается работодателем (уполномоченным представителем работодателя) с указанием его должности, фамилии, инициалов.

Направление выдается работнику под подпись.

Направление может быть сформировано в форме электронного документа с использованием простых электронных подписей работодателя (его уполномоченного представителя) и работника (при наличии технической возможности).

Работодатель (его уполномоченный представитель) организует учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа.

Направление на освидетельствование

6. В направлении указываются:

- ✓ дата формирования направления;
- ✓ наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- ✓ вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);
- ✓ наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон (при наличии информации);
- ✓ фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- ✓ наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности;
- ✓ наименование должности (профессии) работника, направляемого на освидетельствование;
- ✓ вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с приложением N 2 к настоящему приказу;
- ✓ сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии);
- ✓ дата выдачи направления работнику.

ФОРМА НАПРАВЛЕНИЯ РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Периодичность

2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

5. Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

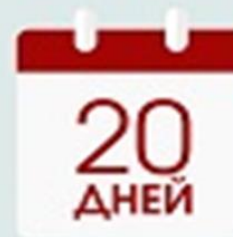
Письмо Министерства здравоохранения РФ от 12 августа 2022 г. N 30-7/3105

«...Пунктом 41 Порядка медицинских осмотров определено, что в случае выявления врачом-психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы ... указанные лица в случаях, ..., направляются для освидетельствования во врачебной комиссии

психиатрическое освидетельствование является первичным по отношению к осмотру врачом-психиатром, проводимому в порядке предварительного и/или периодического медицинского осмотра»

Освидетельствование

- прием врача-психиатра
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии
- психопатологическое обследование



с даты обращения
работника в
медицинскую
организацию



Врачебная комиссия принимает решение о признании работника пригодным или непригодным к выполнению деятельности, указанного в направлении на освидетельствование

Результаты освидетельствования

10. **Врачебная комиссия** по результатам освидетельствования **выносит решение о признании работника пригодным или непригодным** вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) **к выполнению вида (видов) деятельности**, указанного в направлении на освидетельствование.

В соответствии с частью 1 статьи 6 Закона гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности

Результаты освидетельствования

12. В Заключении указываются: дата выдачи Заключения;

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;

наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;

вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности, должности (профессии) работника;

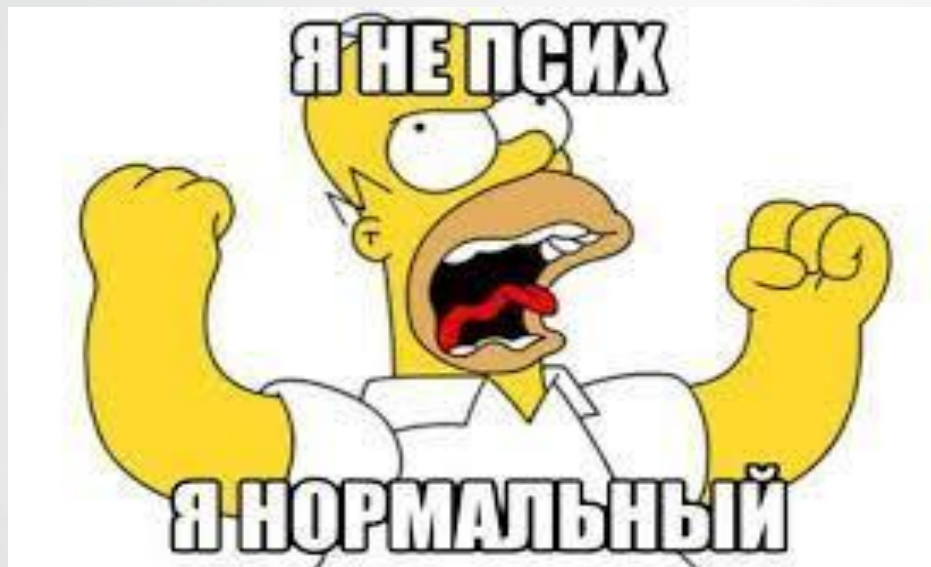
вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с приложением N 2 к настоящему приказу;

результаты освидетельствования о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанных в направлении.

Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование.

13. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, **третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.**

Если работник не согласен с решением комиссии?



Действия ..., врачебных комиссий, ущемляющие права и законные интересы граждан при оказании им психиатрической помощи, могут быть обжалованы по выбору лица, приносящего жалобу, непосредственно в суд, а также в вышестоящий орган (вышестоящему должностному лицу) или прокурору (ч. 1 ст. 47 Федерального закона психиатрической помощи № 3185-1)

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства...

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты...

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Обеспечение СИЗ

- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (с 01 сентября 2023г.)
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (с 01 сентября 2023г.)

Локальные нормативные акты

- ✓ Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (*может являться разделом Положения о СУОТ*)
- ✓ Приказ о введение в действие Положения об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (*в случае, если Положение является самостоятельным актом*)
- ✓ Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
- ✓ Личные карточки учета выдачи СИЗ
- ✓ Положение по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (*может являться разделом Положения о СУОТ*)
- ✓ Приказ о введение в действие Положения по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (*в случае, если Положение является самостоятельным актом*)
- ✓ Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
- ✓ Личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

*В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением **у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.***

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель,...

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций...

Служба охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

Локальные нормативные акты

- ✓ Положение о службе охраны труда (при ее наличии)
- ✓ Должностные обязанности специалиста по охране труда, руководителя службы охраны труда (*при его наличии*)
- ✓ Приказ о приеме на работу специалиста по охране труда либо о возложении его функций на иного работника
- ✓ Положение о комитете (комиссии) по охране труда (*при его наличии*)
- ✓ Приказ о введении в действие Положения о комитете (комиссии) по охране труда (*при его наличии*)
- ✓ Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда (*при его наличии*)
- ✓ Положение о проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда (*может являться разделом Положения о СУОТ*)

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников...

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)...

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.!!!

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

*Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, ...при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), ..., **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.***

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Микрповреждения

- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микрповреждений (микротравм) работников»

Локальные нормативные акты

- ✓ Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников (может являться разделом Положения о СУОТ)
- ✓ Журнал учета микроповреждений (микротравм)
- ✓ Справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (при наличии случаев микро-повреждений (микротравм))

Микроповреждения (микротравмы)

Микроповреждения (микротравмы) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Микрповреждения (микротравмы)

Цели:

- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение эффективности в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков;
- обеспечение улучшения условий и охраны труда.

Основание: обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)

Микроповреждения

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

- ✓ утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников...;*
- ✓ организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;*
- ✓ организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);*

Микроповреждения

- ✓ *организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, ...;*
- ✓ *организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец приведен в приложении N 2 к настоящим Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - Журнал);*
- ✓ *установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.*

Работник

Оповещаемое лицо (мастер)



- убедиться, что оказана первая помощь и (или) медицинская помощь;
- незамедлительно информировать специалиста по ОТ

*ФИО пострадавшего,
должность, структурное подразделение;
место, дату и время;
характер (описание) МТ;
информацию об обстоятельствах получения МТ.*


Специалист по ОТ

срок рассмотрения

до 3 дней + 2 дня
при возникновении
обстоятельств, объективно
препятствующих
завершению рассмотрения



- ✓ Справка о МТ
- ✓ Зарегистрировать в журнале МТ
- ✓ Перечень мероприятий по минимизации рисков



Расследование несчастных случаев на производстве

Регламентирующие нормативные акты

- ✓ Трудовой кодекс РФ (ст.227-231);
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
- ✓ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
- ✓ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

Обязанности работодателя при несчастном случае

- ✓ Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- ✓ Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- ✓ Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- ✓ Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- ✓ Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования

Расследование несчастных случаев на производстве

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;**
- обучающиеся, проходящие производственную практику;**
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;**
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;**
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;**
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.**

Расследование несчастных случаев на производстве

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, если они произошли:

- ✓ в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- ✓ при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- ✓ при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Извещение о несчастном случае

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) **В течение суток** обязан направить извещение по установленной форме:

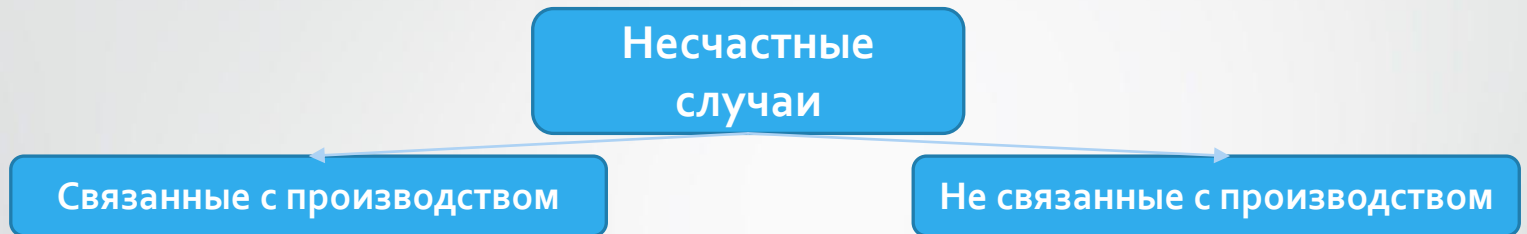
- ✓ в государственную инспекцию труда по РТ;
- ✓ в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- ✓ в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;
- ✓ работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- ✓ в управление фонда социального страхования по РТ.
- ✓ в Федерацию профсоюзов РТ.

Расследование несчастных случаев на производстве

Степень тяжести	Комиссия	Сроки расследования
Легкий	Не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда. Возглавляет работодатель	3 дня. Может быть продлен председателем комиссии на срок до 15 дней
Тяжелый	В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда, а также государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) Возглавляет государственный инспектор труда	15 дней. Может быть продлен председателем комиссии на срок до 15 дней

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя

Квалификация несчастных случаев



Оформляется:

Акт расследования несчастного случая;
Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1);
Запись в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве

Оформляется:

Акт расследования несчастного случая;

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- ✓ **смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;**
- ✓ **смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;**
- ✓ **несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.**