

## **Публичный отчет по итогам работы Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год**

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования.

В октябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет.

На сегодняшний день в Рыбно-Слободской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования состоит 34 первичных профсоюзных организации: 22 ППО в общеобразовательных учреждениях, 10 - в дошкольных учреждениях, 2 – в учреждениях дополнительного образования, 1 – в иных организациях.

Членов профсоюза – 966 чел, что составляет 97,7 %.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки.

Татарстанская республиканская организация профсоюза, членами которой мы являемся, объединяет сегодня 96% работников нашей отрасли. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

Летом этого года в Татарстане первыми в стране добились удлиненного отпуска для советников директоров по воспитанию. Им отказывали в отпуске продолжительностью 56 дней в первый отпускной период, так как постановление правительства РФ позволяло ограничиться отпуском в 28 дней.

Благодаря принципиальной позиции правовой инспекции труда профсоюза удалось отстоять интересы коллег. Всем штатным советникам по воспитанию республики был предоставлен отпуск в первый же отпускной период – 56 календарных дней.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года базовый оклад учителя составит почти 23 тысячи рублей - (22958 рублей)!

***Базовые оклады педагогов не должны быть ниже МРОТ***

*2024 год*

*Январь: МРОТ – 19242 руб.*

*Июль: МРОТ – 19242*

*Оклад учителя- 18398 руб.*

*Оклад учителя-21000 руб.*

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня Татарстанская республиканская организация единственная в Общероссийском Профсоюзе образования, имеющая штатного юриста в аппарате региональной организации.

Правовая помощь в связи с заключением коллективных договоров, начиная с анализа приложений к коллективному договору и разработки коллективного договора, приложений, и заканчивая регистрацией коллективных договоров в центре занятости, оказана 34 образовательным учреждениям.

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Республиканского комитета профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования.

В результате обследование прошли 864 работника образовательных организаций.

Вопрос проведения специальной оценки условий труда всегда стоит на контроле администрации МКУ «Отдел образования» и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. В 2024 году была проведена специальная оценка условий труда на 440 рабочем месте за счет бюджетных средств.

В прошедшем году несчастных случаев в образовательных учреждениях не произошло, что свидетельствует о взаимодействии территориальной и первичных профсоюзных организаций с отделом образования.

Социальный диалог – это возможность сотрудничества на равных, главный и эффективный инструмент взаимодействия территориальной профсоюзной организации и отдела образования. Результат договоренностей – территориальное соглашение. На сегодняшний день – это действующее соглашение на 2024-2026 годы.

Во всех образовательных организациях, где действуют наши ППО, заключены коллективные договоры.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа МКУ «Отдел образования» и территориальной профсоюзной организации, учреждений образования и первичных профсоюзных организаций по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. По итогам года данную пенсию оформили 8 чел.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. За текущий год участниками программы стали 8 членов профсоюза.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через отдел социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. В прошедшем году данной программой воспользовались 19 работников.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и в рамках республиканского проекта «ПрофПутевка». Отдохнули по путевкам со

скидкой до 50 % 7 членов профсоюза в санаториях Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский».

С 20 % скидкой в профсоюзные санатории получили путевки 14 членов профсоюза и члены их семей.

Летом отдохнули на Черноморском побережье 4 члена профсоюза.

На теплоходах совершили путешествие по Волге 7 членов профсоюза: победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций и специалисты отдела образования.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления. В прошедшем году получали данную выплату 550 педагогов, из них 38 неработающих пенсионеров.

Традиционно в сентябре в первичных профсоюзных организациях учреждений образования проводились мероприятия в рамках республиканской акции «Профсоюзная неделя».

Во многих учреждениях прошли общие профсоюзные собрания, на которых особое внимание было уделено льготам и гарантиям, предоставленным коллективным договором учреждения.

Во всех школах в старших классах прошли профсоюзные уроки. Ребятам познакомили с историей развития профсоюзного движения, с его целями и задачами.

Все проведенные мероприятия способствовали широкому информированию о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, формированию положительного имиджа организации, вовлечению и сплочению сотрудников в активную общественную деятельность.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты и республиканским фондом «Социальная поддержка членов Профсоюза» оказывалась членам профсоюза при длительном лечении.

Совместно с отделом образования проводились конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», День дошкольного работника и День учителя, 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда».

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель:

В.И. Малакаева